



PIONNIER DE L'APPRENTISSAGE EXP2RIENTIEL AU MAROC

# Apprendre autrement pour transformer durablement

## Catalogue 2027

---

*"We unlock the full potential of People, Teams and Organisations"*

ENSEMBLE TRANSFORMONS LE MONDE

معاً لنحول العالم



Dans un environnement où tout s'accélère — technologies, attentes, métiers, modèles — les organisations ne manquent pas de projets. Ce qui fait la différence, c'est leur capacité à apprendre vite, à s'adapter ensemble et à ancrer durablement de nouvelles pratiques.

Développée au sein de notre pratique, notre méthode EDAPAM® (Expérimenter, Découvrir, Apprendre, Pratiquer, Ancrer, Mesurer) est née de cette conviction

2

Chacune de nos interventions repose sur une approche systémique et expérientielle. Nos ateliers de formations et évènement de coaching sont des expériences d'apprentissage et de développement vivantes, où chacun part de ce qu'il sait déjà pour questionner, tester, ajuster et progresser.

“Chez Altiluz Consulting, nous croyons que former, au-delà de transmettre des théories, c'est aider les équipes à expérimenter, à relier leurs savoirs à l'action et à construire leurs propres solutions”



“Avec nous, la formation devient un levier stratégique de transformation humaine, managériale et organisationnelle. Nous avons fait de la pédagogie du changement notre spécialité”

## NOTRE VISION

Devenir au delà de l'expérience systémique du développement des potentiels, le premier point de ralliement au Maroc des acteurs du changement, de l'innovation, du leadership et de la facilitation systémique

*“Au-delà de la transmission d'outils ; faire évoluer les postures, les modes de pensée et les dynamiques collectives”.*

— PÉDAGOGIE EXCLUSIVE

# Notre Académie au service de votre transformation

Notre chemin vers le développement durable des compétences

La formation comme un parcours intégré de développement offrant aux apprenants des résultats tangibles et immédiatement applicables, tout en étant durable dans le temps.

Nous nous engageons à promouvoir l'innovation et le changement culturel en offrant des méthodes, des techniques, des outils et une expérience pour accompagner les projets de transformation dans divers domaines tels que la culture, le leadership, le numérique, la stratégie, les opérations, les comportements et le fonctionnement d'équipe.

Nous mettons en valeur le potentiel humain et favorisons l'intelligence collective en facilitant les échanges entre les acteurs du monde de l'entreprise.

*A l'image de nos missions de conseil nos ateliers de formation et événements sont construits sur mesure en fonction de vos compétences clés à développer, de vos objectifs et des besoins de vos équipes.*



## Expérimentation

Mises en situation réelles (70% du temps) pour vivre le concept avant de le théoriser.



## Décodage & Feedback

Analyse guidée immédiate pour transformer l'expérience en prise de conscience.



## Ancrage Cognitif

Apports théoriques ciblés (30%) pour structurer l'apprentissage et consolider.



## Mise en Action

Plan d'action personnel et transposition immédiate dans le quotidien professionnel.

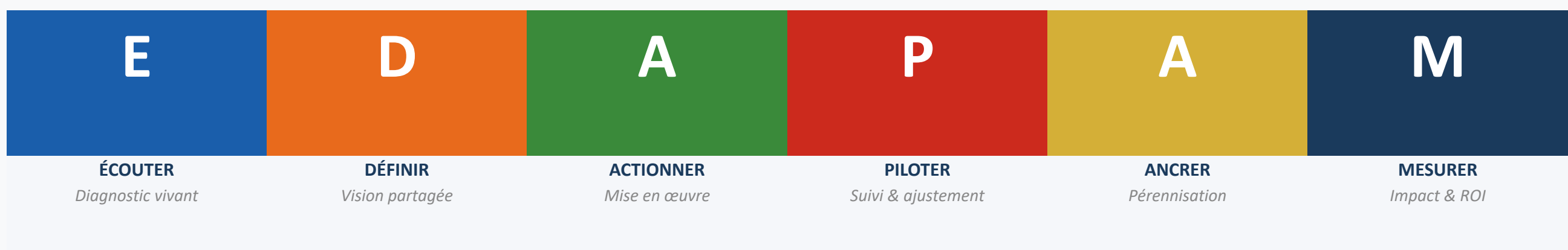
COPYRIGHT © ALTILUZ ACADEMY 2025

# La Méthode EDAPAM®

Notre chemin vers le développement durables des potentiels

EDAPAM® est l'approche pédagogique propriétaire d'Altiluz Academy. Contrairement aux formations classiques descendantes, notre méthode place l'apprenant au cœur de l'expérience pour garantir un transfert opérationnel immédiat.

"Nous ne formons pas seulement des têtes bien pleines, nous façonnons des comportements et des réflexes professionnels durables grâce à l'alliance des neurosciences et de l'expérimentation."



La formation comme un parcours intégré de développement, offrant aux apprenants des résultats tangibles et immédiatement applicables, tout en étant durable dans le temps

## Résultats mesurés :

**95%**  
TAUX D'ENGAGEMENT

**x3**  
RÉTENTION (VS CLASSIQUE)

**100%**  
PRATICITÉ

## PUBLIC CIBLE

Nos ateliers de formations s'adressent aux leaders, directeurs, consultants, coachs et à toutes les personnes qui souhaitent **développer leur capacité** à créer un environnement de travail engageant, stimuler la performance collective, et renforcer la motivation de leurs équipes dans le cadre de changements, de transformation organisationnelle ou de projets stratégiques

Des débutants aux professionnels expérimentés, cadres stratégiques, responsables opérationnels, consultants, coachs, RH et **passionnés par les dimensions stratégiques et organisationnelles du changement**

— DEPUIS 2007

# ALTILUZ ACADEMY

"L'Excellence par l'Expérience"

## Pionnier de la formation expérientielle au Maroc

Notre approche révolutionne le développement des compétences en combinant neurosciences, méthodologies propriétaires éprouvées (InMoving Change®, Leadership Catalytique®, EDAPAM®) et apprentissage par l'expérience.



### Laboratoire Expérientiel

Premier laboratoire d'apprentissage par l'expérience au Maroc



### Neurosciences Appliquées

Méthodes scientifiquement validées pour un ancrage mémoriel profond.



### Ratio 70 / 30

70% de pratique et mises en situation, 30% d'apports théoriques ciblés.



### Experts Certifiés

Partenaire exclusif Insights Discovery® & Coachs certifiés – expertise de terrain



### Pédagogie systémique et participative

Une pédagogie vivante qui aide chacun à relier l'apprentissage à sa réalité basée sur L'intelligence collective systémique.

Des ateliers scientifiquement fondés pour développer les soft skills essentielles du 21e siècle et transformer la collaboration.

#### Nos fondements = Notre différence

Altiluz Académie est un laboratoire vivant, une communauté d'apprenants où dirigeants, responsables d'équipe, collaborateurs, coachs et "futurs" consultants partagent leurs expériences pour faire grandir leurs compétences.

**+25**  
ANNÉES D'EXPERTISE

# Pourquoi fonder nos Soft Skills sur les Neurosciences ?

Les approches traditionnelles échouent souvent car elles ignorent le fonctionnement biologique du cerveau. Notre méthode intègre deux piliers neuroscientifiques majeurs pour garantir l'impact.

66

85%

de la réussite professionnelle repose sur les compétences interpersonnelles.

*"Aujourd'hui plus que jamais, à l'ère de l'IA, ce n'est plus ce que vous savez qui compte, mais comment vous interagissez."*



## La Neuroplasticité

### ANCRAGE DURABLE

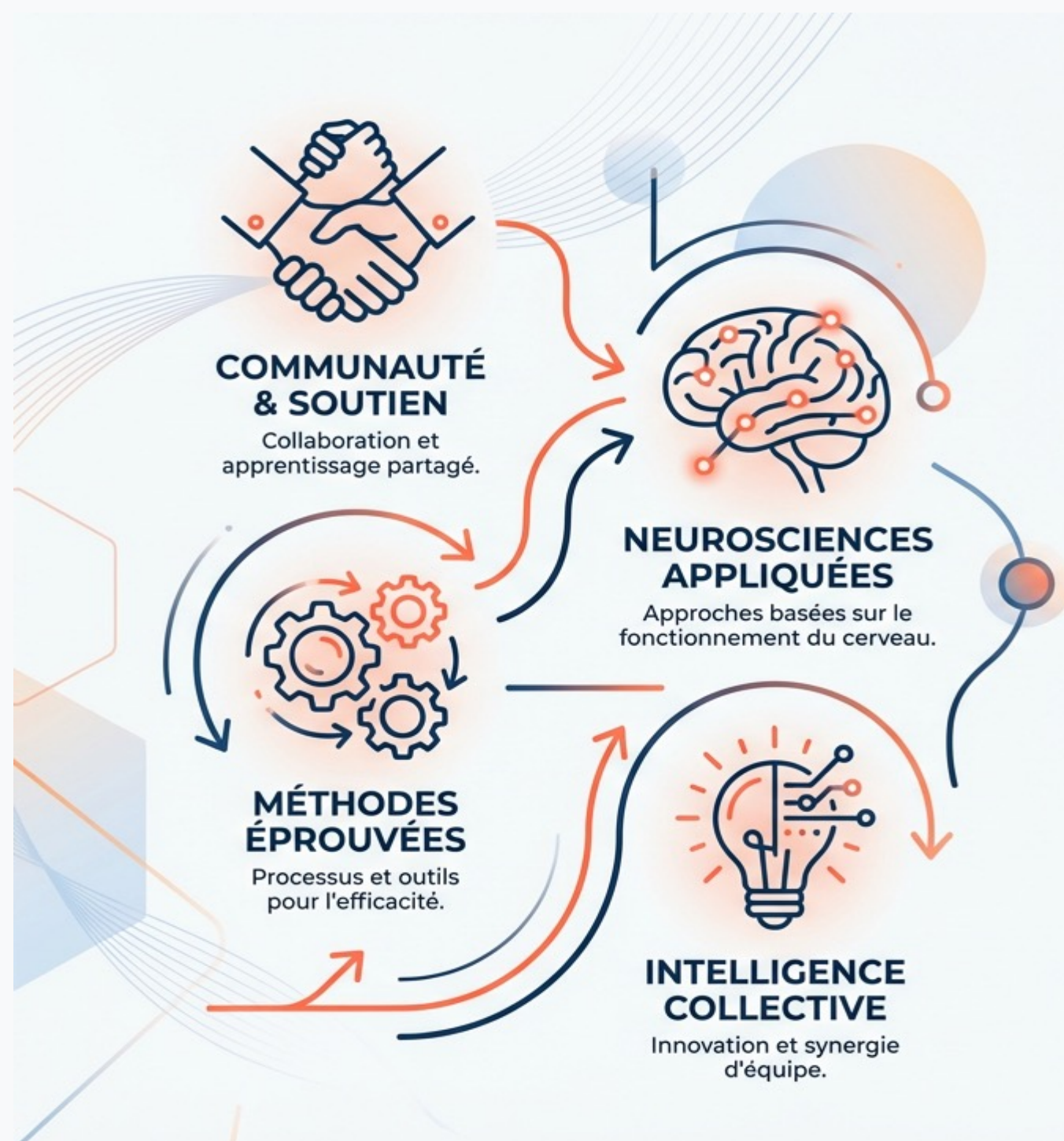
Le cerveau est capable de se reconfigurer tout au long de la vie. Nos ateliers utilisent la répétition espacée et l'expérience émotionnelle forte pour créer de nouvelles connexions neuronales, transformant les apprentissages en réflexes durables.



## Théorie Polyvagale

### SÉCURITÉ & RELATION

Inspirée des travaux du Dr. Stephen Porges, notre approche apprend à réguler le système nerveux autonome. Comprendre ses états (sécurité, fuite, figement) est la clé pour gérer le stress et créer la sécurité psychologique nécessaire à la collaboration et à l'apprentissage.



# Nos fondements = Notre différence

Transformer l'apprentissage  
d'entreprise par l'innovation  
et la connexion.

DOMAINES	OBJECTIF CLÉ
Leadership Catalytique®	Développer une posture d'influence consciente et alignée
Conduite du changement & Intelligence adaptative	Piloter les transitions humaines et organisationnelles
Consulting & Conduite du changement systémique	Outiller les consultants pour accompagner durablement
Stratégie intégrée	Relier vision, exécution et performance
Communication d'influence	Inspirer, fédérer et donner du sens à l'action
Transformation personnelle & Intelligence émotionnelle	Renforcer la conscience de soi et la résilience
Dynamique d'équipe & Intelligence collective	Créer des environnements de confiance et d'apprentissage
Agilité augmentée	Répondre aux dynamiques performantes par l'adaptation collective agile

SECTION 01

# Nos Ateliers de formation Accréditations Transformation

Leadership – Changement - Excellence

Des ateliers et des parcours certifiants reconnus pour maîtriser la gestion du changement, développer le leadership d'impact et piloter la transformation organisationnelle avec excellence.



**Gestion du  
Changement**  
InMoving Change®



**Leadership**  
Leadership  
Catalytique®



**Excellence  
Business**  
Performance & Agilité



**CERTIFIÉ**



**EXCELLENCE**



**DIRECTION**

**IMPACT**

Transformation Durable

# La conduite du changement

## Objectif

Comprendre, structurer, et piloter les petits changements et les grandes transformations – Niveau 1

## Pour qui

Leaders, Managers, Consultants et Coachs **qui souhaitent apprendre à**

- structurer un processus de changement clair,
- explorer les modèles reconnus,
- impliquer et mobiliser les parties prenantes,
- surmonter les résistances et créer l'adhésion.

 1 Jour

# In-Moving Change - Niveau 1 - Les bases de la conduite du changement systémique

## Objectif

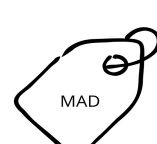
Orchestrer des transformations par la conduite du changement systémique - méthode In-Moving® Change

## Pour qui

Consultants, Leaders, Managers expérimentés **qui souhaitent apprendre à**

- Relier les niveaux stratégiques, opérationnel et culturel
- Diagnostiquer les résistances et aligner les leviers
- Définir des indicateurs systémiques pour assurer la pérennité
- Mesurer et ancrer durablement les résultats

 1 Jour



**Disponible en format inter ou intra-entreprise.**

Villes : Casablanca – Marrakech – Rabat

Les tarifs sont communiqués sur demande, selon le format, le nombre de participants et les conditions de partenariat.

**Calendrier inter- entreprise sur simple demande**

## Alignement Stratégique & Exécution

### Objectif

Relier vision & action pour un pilotage cohérent

### Pour qui

Chaque personne **qui souhaitent** apprendre dans le cadre de son activité au travers de modèles efficaces à,

- Relier les objectifs opérationnels aux ambitions stratégiques globales pour une cohérence organisationnelle renforcée.
- Traduire une vision stratégique en actions concrètes tout en garantissant l'engagement de toutes les parties prenantes.
- Favoriser la synergie entre équipes et départements.
- Mettre en place des processus de prise de décision cohérents.

 2 Jours

## Améliorer la prise de décision de groupe

### Objectif

Découvrir comment utiliser les modèles de Lencioni et Tuckman

### Pour qui

Consultants, Leaders, Managers, Coachs et responsables d'équipe **qui souhaitent**,

- structurer et optimiser la prise de décision collective pour accroître la performance et la cohésion d'équipe,
- comprendre comment impacter la maturité collective et la cohésion des équipes.
- Identifier et résoudre les cinq dysfonctionnements d'une équipe.
- Adopter des approches agiles.
- Transformer les conflits en opportunités grâce à des stratégies

collaboratives pour une prise de décision plus solide et durable

 1 Jour



**Disponible en format inter ou intra-entreprise.**

**Villes : Casablanca – Marrakech – Rabat**

**Les tarifs sont communiqués sur demande, selon le format, le nombre de participants et les conditions de partenariat.**

**Calendrier inter- entreprise sur simple demande**

## Cultiver l'engagement

### Objectif

Maîtriser les techniques et outils de mobilisation des équipes autour d'objectifs communs

### Pour qui

Chaque personne **qui souhaitent** apprendre dans le cadre de son activité à

- Identifier les leviers de motivation et adapter les méthodes pour maximiser leur engagement et leur potentiel.
- Favoriser des comportements proactifs et autonomes
- Construire et communiquer une vision claire et inspirante.
- Utiliser des outils et techniques pour évaluer l'engagement des équipes et maintenir une motivation durable sur le long terme

 2 Jours

## Intelligence émotionnelle et Leadership

### Objectif

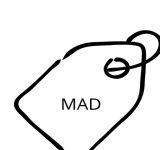
Développer son intelligence émotionnelle pour inspirer, fédérer et décider.

### Pour qui

Consultants, Leaders, Managers, Coachs et responsables d'équipe **qui souhaitent**,

- Explorer comment les neurosciences expliquent le rôle des émotions dans la prise de décision et les interactions humaines
- Identifier vos préférences comportementales et émotionnelles pour mieux comprendre vos réactions et celles des autres
- Comprendre les émotions et les leviers cognitifs
- Réguler le stress et renforcer la confiance
- Adapter votre communication pour plus d'impact

 1 Jour



**Disponible en format inter ou intra-entreprise.**

**Villes : Casablanca – Marrakech – Rabat**

**Les tarifs sont communiqués sur demande, selon le format, le nombre de participants et les conditions de partenariat.**

**Calendrier inter-entreprise sur simple demande**

## Transformer avec SAFe®

### Objectif

Maîtriser les techniques et outils de mobilisation des équipes autour d'objectifs communs

### Pour qui

Consultants, Leaders, Managers, et responsables d'équipe amenés à piloter des transformations agiles et qui souhaitent.

- Maîtriser les fondamentaux de SAFe
- Appliquer le modèle de gestion dans la conduite de transformation agile
- Intégrer les principes et pratiques à grandes échelles

 2 Jours

## Le leadership connecté

### Objectif

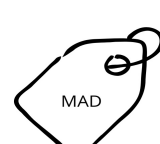
Développer vos compétences de gestion d'équipe et gagner en aisance relationnelle.

### Pour qui

Consultants, Leaders, Managers, Coachs et responsables d'équipe qui **souhaitent**,

- Apprenez comment agir sur les leviers organisationnels pour <sup>12</sup>renforcer la collaboration, la confiance et augmenter la performance de vos collaborateurs.
- Maîtriser les techniques de négociations
- Améliorer la performance et la communication
- Gérer le stress personnel et organisationnel

 1 Jour



**Disponible en format inter ou intra-entreprise.**

Villes : Casablanca – Marrakech – Rabat

Les tarifs sont communiqués sur demande, selon le format, le nombre de participants et les conditions de partenariat.

**Calendrier inter- entreprise sur simple demande**

## Leadership Catalytique Parcours integral - Unique au Maroc

### Objectifs

Former les équipes dirigeantes en leadership catalytique capables d'inspirer le changement et de guider les organisations dans des transformations profondes en s'appuyant sur un modèle de leadership axé sur l'innovation, l'engagement, et l'agilité.

### Pour qui

Managers, personnel d'encadrement, responsables d'équipe, dirigeants et porteurs de projets de transformation qui souhaitent améliorer leurs qualités de leader.

### Les Modules du Parcours

- Module 1 - Epanouir son style de leadership
- Module 2 - Comprendre les systèmes du leadership
- Module 3 - La place de l'intelligence émotionnelle
- Module 4 - Leadership connecté
- Module 5 - Le leadership en action alignement stratégique : vision, résultats et bénéfices concrets
- Module 6 - Leadership évolutif
- Module 7 - Agilité augmentée – répondre aux défis dynamiques
- Module 8 - Le leadership coachant et la posture de coach
- Module 9 - Leadership éthique – fondements & confiance

13



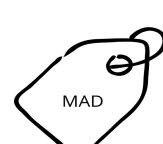
6 /an



5 x 2 Jours



Casablanca



**Disponible en format inter ou intra-entreprise.**

**Villes : Casablanca – Marrackech – Rabat**

**Les tarifs sont communiqués sur demande, selon le format, le nombre de participants et les conditions de partenariat.**

**Calendrier inter- entreprise sur simple demande**

## La Gestion du Changement et la Facilitation Systémique

### Objectifs

- Développer une expertise en gestion du changement et en transformation des entreprises.
- Former des experts en gestion du changement capables d'accompagner les entreprises dans des transitions majeures.
- Acquérir des compétences en diagnostic organisationnel, planification stratégique, et accompagnement du changement.
- Développer une approche systémique et inclusive pour la gestion des projets de changement.

### Pour qui

Consultants internes et externes, Managers et responsables RH / transformation, Coachs, facilitateurs et formateurs, Professionnels en reconversion, Dirigeants et chefs de projet.

### Les Modules du Parcours

- Jour 1 - Transformation stratégique
- Jour 2 - Transformation opérationnelle
- Jour 3 - Transformation culturelle
- Jour 4 - Intégration & application



Parcours mensuel



4 Jours



Casablanca



**Disponible en format inter ou intra-entreprise.**

**Villes : Casablanca – Marrakech – Rabat**

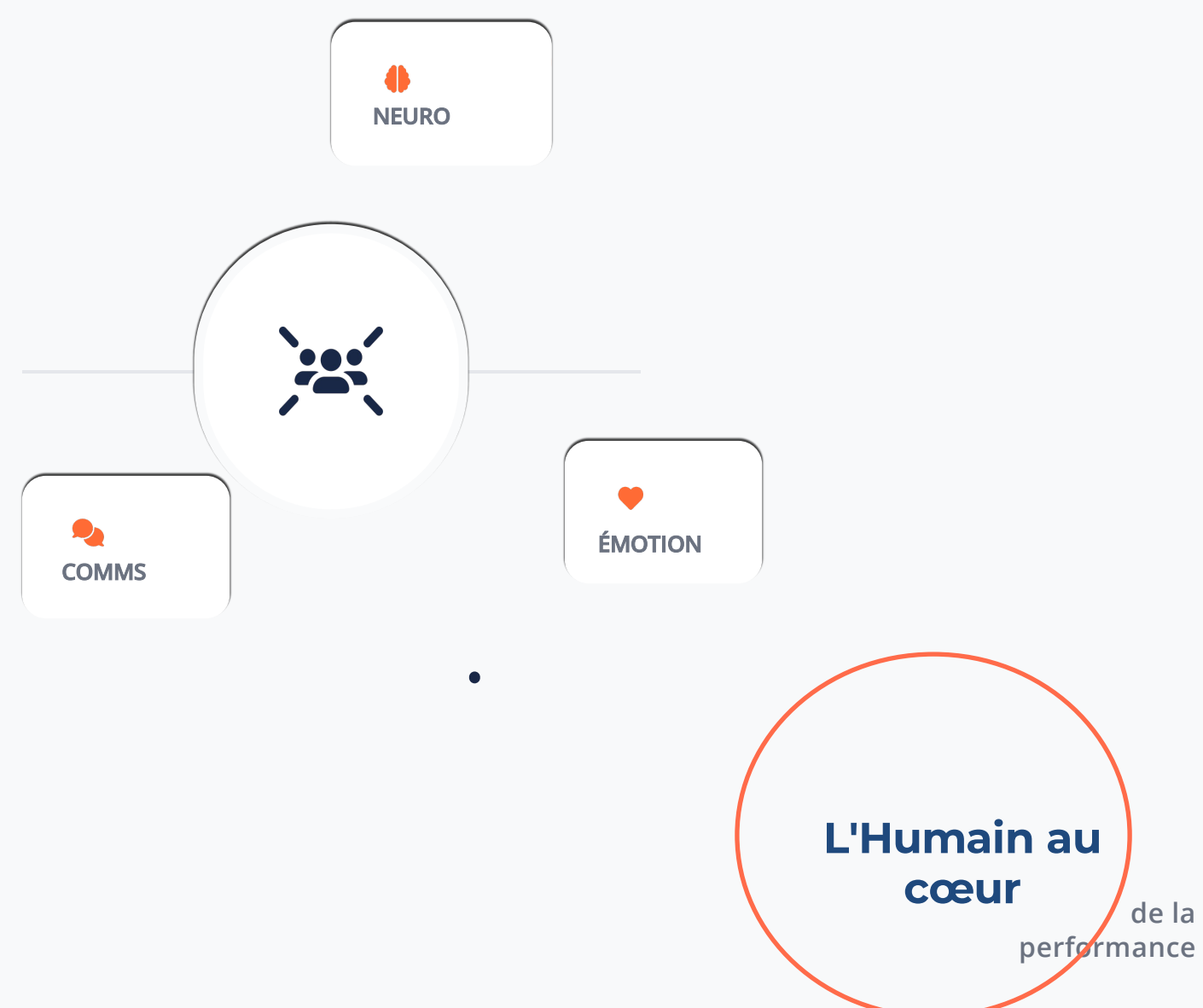
**Les tarifs sont communiqués sur demande, selon le format, le nombre de participants et les conditions de partenariat.**

**Calendrier inter-entreprise sur simple demande**

# Nos Ateliers de Compétences Humaines

Cultiver l'Intelligence Relationnelle











Des ateliers scientifiquement fondés pour développer les soft skills essentielles du 21<sup>e</sup> siècle, transformer la collaboration et active le changement



# Exemples Ateliers Softs Skills & Campus Day

Des ateliers de formation Softs Skills personnalisés et complets pour développer l'intelligence relationnelle

Et nos Campus Day = Format événementiel d'une journée, accessible, inter-entreprises, construit avec nos partenaires, pour explorer des thématiques actuelles de manière expérientielle et actionnable. Créé par Altiluz Academy, à mi-chemin entre la conférence inspirante et la formation pratique, conçu pour favoriser l'échange et l'apprentissage collectif à un tarif accessible.

 <p>2 JOURS</p> <h3>CNV &amp; Intelligence Émotionnelle</h3> <p>Maîtriser les 4 étapes de la CNV et développer l'écoute empathique pour des relations saines.</p> <p> Tous publics</p>	 <p>2 JOURS</p> <h3>Gestion Constructive des Conflits</h3> <p>Transformer les tensions en opportunités et adopter une posture de médiateur efficace.</p> <p> Managers - RH - équipe</p>
 <p>2 JOURS</p> <h3>Intelligence Collective &amp; Collaboration</h3> <p>Faciliter la synergie d'équipe et maîtriser les outils de co-création et facilitation.</p> <p> Facilitateurs - Managers - RH</p>	 <p>1.5 JOUR</p> <h3>Assertivité &amp; Influence Positive</h3> <p>Développer sa posture, savoir dire non et influencer avec intégrité sans manipuler avec ou sans niveau hiérarchique</p> <p> Toutes fonctions</p>
 <p>1.5 JOUR</p> <h3>Gestion du Temps &amp; des Priorités</h3> <p>Identifier les voleurs de temps et maîtriser les matrices de priorisation pour gagner en efficacité.</p> <p> Tous profils exposé</p>	 <p>1.5 JOUR</p> <h3>Résilience &amp; Gestion du Stress</h3> <p>Comprendre les mécanismes du stress et maintenir sa performance sous pression grâce aux neurosciences.</p> <p> Tous profils exposés</p>



**Disponible en format inter ou intra-entreprise.**

Villes : Casablanca – Marrackech – Rabat

Les tarifs sont communiqués sur demande, selon le format, le nombre de participants et les conditions de partenariat.

**Calendrier inter-entreprise sur simple demande**

# Nos Accompagnements Coaching Professionnel

Révéler les Potentiels

Un accompagnement personnalisé par des coachs certifiés pour libérer votre plein potentiel. Une approche systémique pour transformer les individus, les équipes et l'organisation.



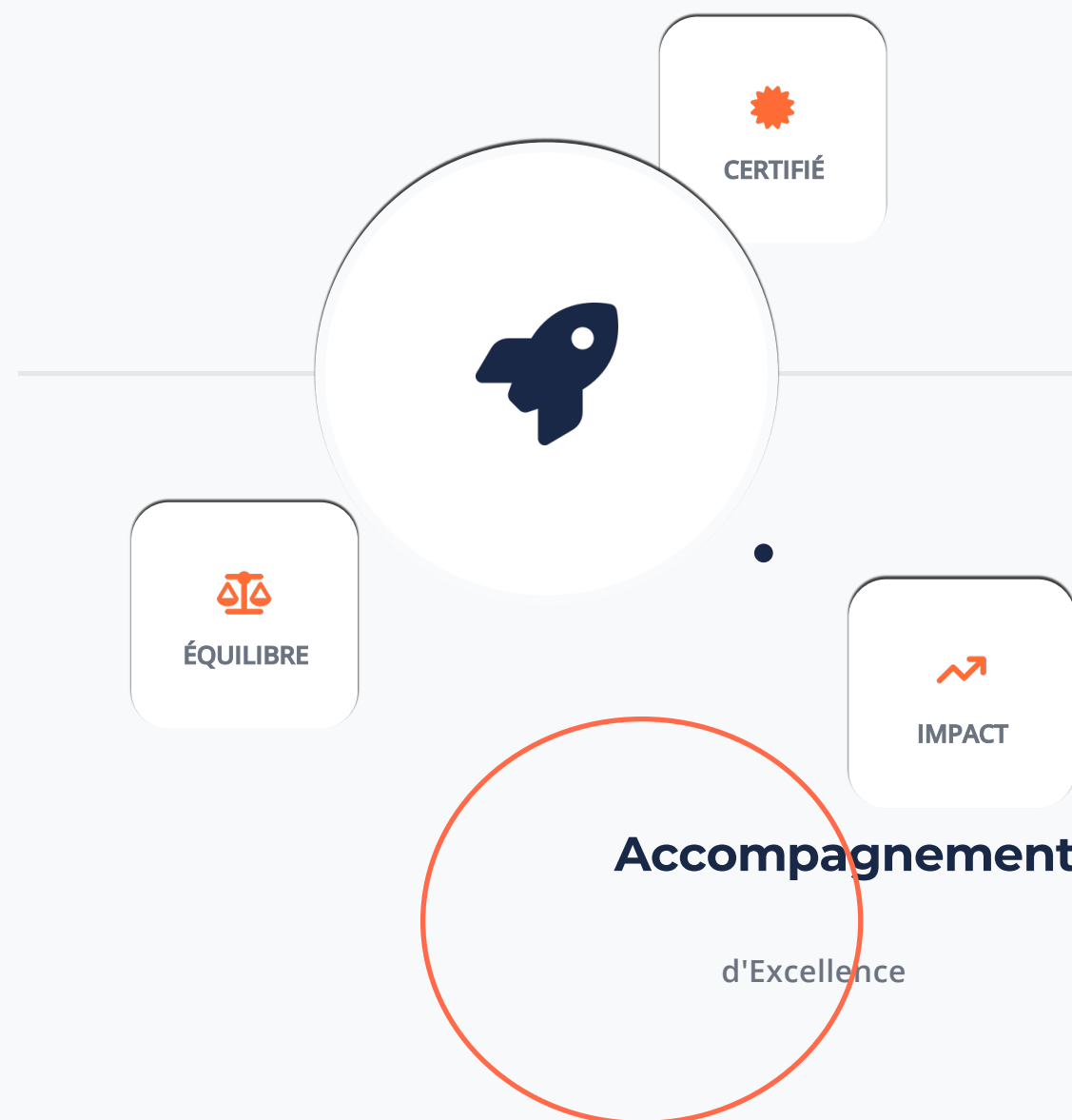
**Individuel**  
Leadership &  
Carrière



**Équipe**  
Cohésion &  
Performance



**Organisationnel**  
Transformation &  
Culture



# Une Approche alliant Rigueur & Bienveillance

Notre approche du coaching repose sur une conviction forte : la performance durable naît de l'alignement entre l'individu et son écosystème. Nous vous accompagnons dans votre transformation avec une méthodologie structurée et humaniste.

## 💡 Clarté

Clarifier la vision, les enjeux et les objectifs pour avancer avec lucidité.

## 🎯 Alignement

Mettre en cohérence valeurs, talents et missions pour plus de sens.

## 🚀 Action

Lever les freins et engager des actions concrètes et mesurables.

## 📈 Impact

Ancrer les changements pour une performance durable et partagée.

Des standards internationaux pour votre accompagnement

## • PROCESSUS D'ACCOMPAGNEMENT •

Un parcours structuré garantissant alignement, progression et résultats mesurables.



1



### Diagnostic Initial

Analyse du contexte et des besoins. Utilisation du profil Insights Discovery® si pertinent pour cartographier les préférences.

2



### Cadrage & Objectifs

Contrat tripartite (Coach, Coacheé, N+1/RH). Définition des indicateurs de réussite et du cadre d'intervention.

3



### Séances de Coaching

Cycle de rencontres régulières (présentiel ou visio) focalisées sur la levée des blocages et la mise en action.

4



### Travail Intersession

Exercices pratiques, lectures et expérimentations terrain pour ancrer les apprentissages dans le réel.

5



### Bilan & Évaluation

Mesure des résultats par rapport aux objectifs initiaux. Bilan de clôture tripartite et plan de pérennisation.

Durée moyenne d'un parcours : 4 à 6 mois selon les objectifs

# 1. Nos Formules de Coaching Individuel

Des parcours structurés et personnalisés pour répondre à vos enjeux spécifiques de développement et de transformation.



6 À 12 SÉANCES

## Leadership

Pour dirigeants & managers

- ✓ Développer sa posture de leader et son influence
- ✓ Affirmer son style de management authentique
- ✓ Naviguer avec aisance dans les situations complexes
- ✓ Prendre des décisions stratégiques alignées



6 À 10 SÉANCES

## Carrière

Transitions & Mobilités

- ✓ Clarifier son projet professionnel et ses leviers
- ✓ Se repositionner efficacement sur le marché
- ✓ Réussir ses 100 premiers jours (prise de poste)
- ✓ Gérer une transition professionnelle sereinement



4 À 8 SÉANCES

## Performance

Efficacité Opérationnelle

- ✓ Atteindre des objectifs opérationnels ambitieux
- ✓ Surmonter des blocages récurrents
- ✓ Développer une compétence clé spécifique
- ✓ Optimiser son efficacité personnelle au quotidien

Le nombre de séances est ajusté lors de l'entretien de cadrage initial.

## — PERFORMANCE COLLECTIVE —

# 2. Nos Formules de Coaching d'Équipe

Des dispositifs dynamiques pour transformer les groupes en équipes performantes et alignées.



2 À 4 SESSIONS

## Team Building

Cohésion & Synergie

- ✓ Renforcer la cohésion et l'esprit d'équipe
- ✓ Clarifier les rôles et responsabilités de chacun
- ✓ Améliorer la communication interne et les échanges
- ✓ Développer l'intelligence collective active



6 À 12 SESSIONS

## Transformation

Accompagnement du Changement

- ✓ Accompagner le changement organisationnel profond
- ✓ Résoudre les conflits d'équipe et débloquer les freins
- ✓ Aligner l'équipe sur la vision et les valeurs
- ✓ Booster durablement la performance collective



1 À 2 JOURS

## Séminaires

Expériences Immersives

- ✓ Formats immersifs et expérientiels intenses
- ✓ Activités de team building innovantes et ludiques
- ✓ Débriefing approfondi post-activité
- ✓ Élaboration d'un plan d'action collectif concret

Chaque accompagnement est précédé d'un diagnostic pour ajuster le format aux enjeux réels.

## 3. Nos formules de Coaching Organisationnel

Intervenir au cœur du système pour aligner culture, stratégie et capital humain.



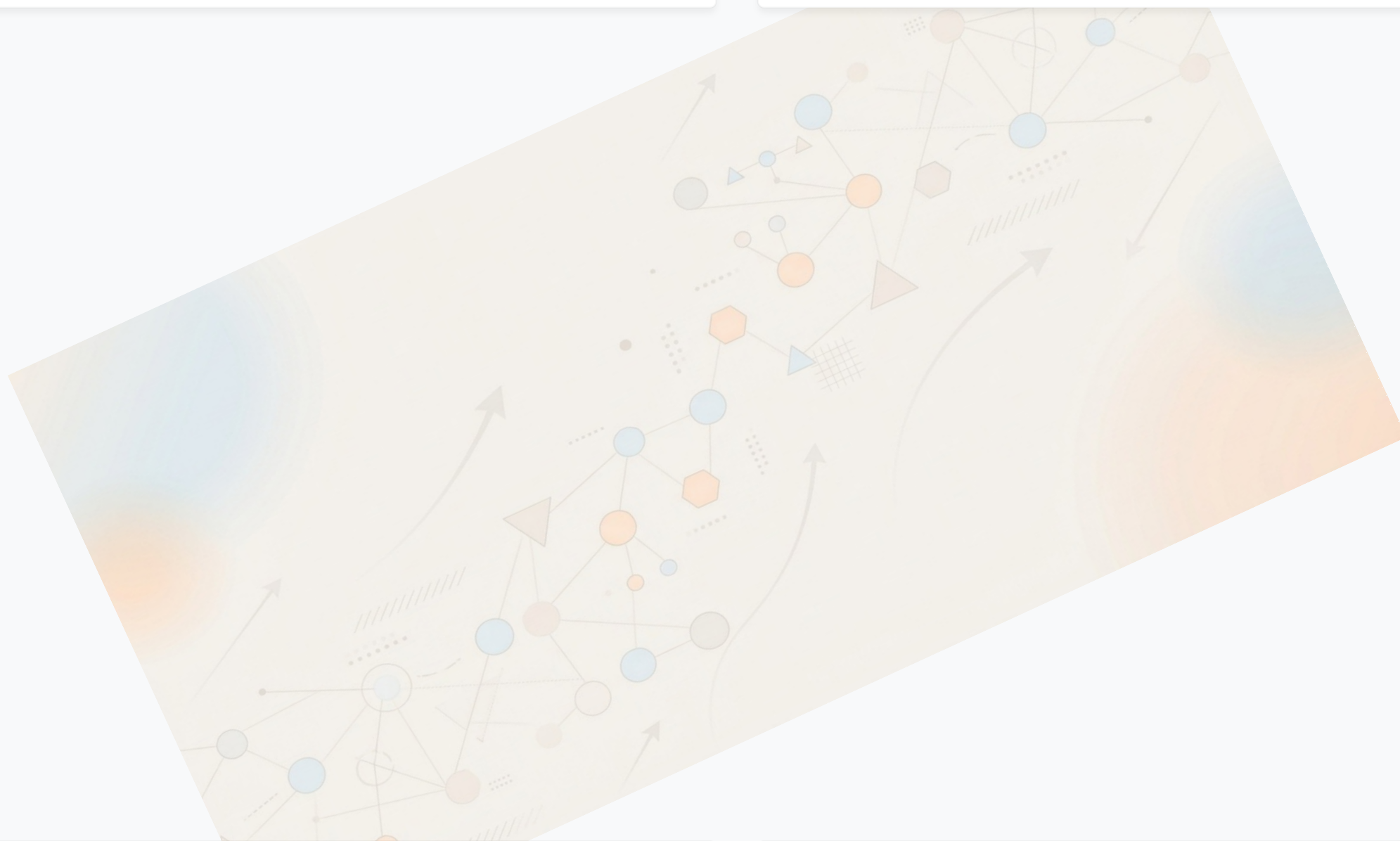
### Transformation Culturelle

Accompagner l'évolution des mentalités et des pratiques pour soutenir votre stratégie de changement.



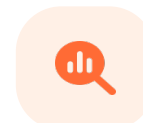
### Coaching COMEX / CODIR

Renforcer la cohésion et l'efficacité de l'équipe dirigeante pour un pilotage clair et aligné.



### Facilitation Stratégique

Mobiliser l'intelligence collective pour définir la vision, la mission et les axes stratégiques majeurs.



INSIGHTS DISCOVERY®

### Diagnostic Organisationnel

Cartographier les dynamiques relationnelles et les profils pour objectiver les forces et les freins.

# Nos Différenciateurs

Ce qui fait l'unicité et la force de l'accompagnement Altiluz Academy.



## Coachs Certifiés

Excellence garantie par les certifications ICF et l'accréditation Insights Discovery® pour tous nos coachs.



## Science & Système

Une approche intégrative unique combinant la puissance de la systémique et les apports des neurosciences.



## Outils Propriétaires

Méthodologies exclusives InMoving Change® et Leadership Catalytique® éprouvées.



## 100% Sur-Mesure

Pas de "copier-coller". Chaque parcours est co-construit pour s'adapter finement à votre culture et vos enjeux spécifiques.



## Résultats Durables

Focus sur l'impact concret. Des indicateurs de réussite définis en amont pour des transformations mesurables et pérennes.



## Formats d'Intervention

### Intra-entreprise

Personnalisé, dans vos locaux ou lieu dédié à l'académie

### Inter-entreprise

Sessions catalogue, partage d'expérience

### Modalités

Présentiel expérientiel



## Le "Plus" Altiluz

Supports pédagogiques complets

Boîte à outils opérationnelle prête à l'emploi

Suivi post-formation de 30 jours inclus



## Langues

**Français**  
Langue principale

**Anglais**  
Sur demande

**AUtres**  
Sur demande



**Zone d'intervention**  
Maroc & International

UNE QUESTION ? UN PROJET ?

# Restons en Contact

Nos équipes sont à votre écoute pour construire ensemble vos parcours de transformation.



SITE WEB

[www.aitiluzconsulting.com](http://www.aitiluzconsulting.com)



EMAIL

[contact@aitiluzconsulting.com](mailto:contact@aitiluzconsulting.com)



RÉSEAUX SOCIAUX

**Altiluz Consulting**

ACCÈS DIRECT

## Catalogues & Réservation

Scannez pour accéder à notre espace digital



Télécharger le PDF complet

Réserver un créneau

# PASSONS À L'ACTION

Accélérez vos transformations humaines et business avec Altiluz Academy.

Une approche personnalisée pour libérer les potentiels.



## Échange de Cadrage

Un entretien diagnostique de 30 min pour clarifier vos besoins et enjeux stratégiques.

[Planifier un RDV →](#)



## Demander un Devis

Recevez une proposition détaillée et chiffrée adaptée à votre contexte organisationnel.

[Obtenir une offre →](#)



## Session Dcouverte

Découvrez notre approche EDAPAM® chez vous avec votre équipe (3h offertes)

[Voir disponibilités →](#)

ALTILOZ ACADEMY · EXCELLENCE BY EXPERIENCE

+212 6 48 50 48 78

[www.aitiluzconsulting.com](http://www.aitiluzconsulting.com)

[jamal.mossadeq@aitiluz.com](mailto:jamal.mossadeq@aitiluz.com)

Casablanca – Maroc

# Mentions & Communauté

Transparence, appartenance et partenariats stratégiques



## SkillUP Lab by Altiluz

NOTRE COMMUNAUTÉ APPRENANTE

- ✓ Événements exclusifs et networking
- ✓ Masterclasses avec experts internationaux
- ✓ Partage de retours d'expérience et best practices



## Partenariats Stratégiques

EXCELLENCE & RECONNAISSANCE

Insights Discovery® : Partenaire exclusif pour l'Afrique francophone

- Méthodologies propriétaires déposées et protégées



## Mentions Légales

CADRE JURIDIQUE

Altiluz Consulting & Academy  
Société de Conseil et Formation Professionnelle

Ce catalogue est la propriété exclusive d'AltiluzMA. Toute reproduction, même partielle, est interdite sans autorisation préalable.

Crédits photos : Adobe Stock, Unsplash.  
Design : Altiluz Academy.

# MERCI

## Rejoignez la communauté des leaders de la transformation