

# CERTIFICATION

Programme Intensif 4 Jours

## Piloter la transformation par l'approche systémique

### Objectif

Devenir facilitateur expert en transformation

"Le changement ne se décrète pas, il se maîtrise."

ENSEMBLE TRANSFORMONS LE MONDE

معاً لنحول العالم

## Une expertise unique en transformation



### 25+ ans d'expertise

Une expérience reconnue en transformation organisationnelle systémique et humaine auprès de grands groupes internationaux.



### Approche Systémique

IN-MOVING CHANGE® offre un cadre structuré et éprouvé pour accompagner les transformations durables, intégrant l'humain au cœur du processus.

### NOTRE PROMESSE

Devenez un facilitateur certifié capable de maîtriser la complexité du changement organisationnel.



### Public Cible



Managers de Transition



RH & Responsables Transformation



Consultants et Coachs



PMO & Directeurs de Projets



Dirigeants & Membres CODIR



*Cette certification s'adresse aux professionnels qui souhaitent dépasser les méthodes classiques pour impacter réellement les organisations.*

# | Pourquoi cette certification ?

3 CONSTATS MAJEURS



## 70% D'ÉCHECS

La majorité des transformations échouent faute de prise en compte du **facteur humain**. Les résistances ne sont pas gérées, créant friction et désengagement.



## APPROCHES TECHNIQUES

Les méthodes classiques restent trop **descendantes** et déconnectées de la réalité terrain. Elles oublient souvent la culture et les dynamiques relationnelles.



## BESOIN SYSTÉMIQUE

Il est urgent d'adopter une méthode qui intègre simultanément le **leadership**, la **culture** et l'**opérationnel** dans une vision globale.

**IN-MOVING CHANGE®**

Répond à ces enjeux par une approche **humaine**, **systémique** et **pragmatique** qui transforme durablement.

# | Dimensions de l'approche

4 DIMENSIONS INTERDÉPENDANTES

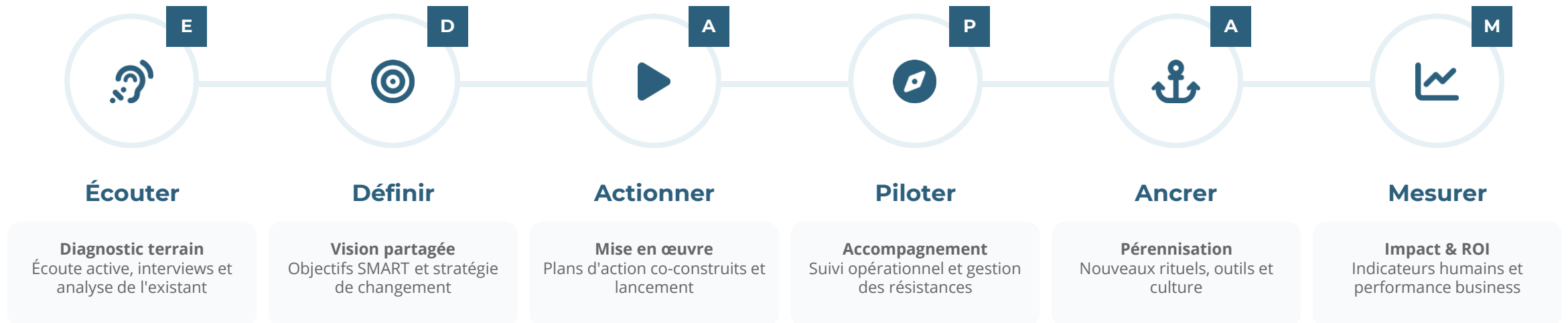


Une approche **holistique** qui intègre l'individu (le leader), les équipes (les relations) et l'organisation (le système social) dans une dynamique de transformation vertueuse.

# | La méthode EDAPAM

6 ÉTAPES POUR TRANSFORMER

Une méthodologie structurée qui garantit l'alignement entre la vision stratégique et l'exécution opérationnelle, tout en ancrant durablement le changement.



# Objectifs d'apprentissage

## 3 NIVEAUX DE MAÎTRISE

À l'issue de la certification, vous maîtriserez les compétences essentielles pour piloter des transformations complexes à tous les niveaux de l'organisation.



### Niveau Opérationnel

- ✓ **Diagnostiquer** avec précision les dynamiques humaines et organisationnelles sur le terrain.
- ✓ **Utiliser** les outils concrets IN-MOVING CHANGE® (grilles d'analyse, rituels, tableaux de bord).
- ✓ **Faciliter** des ateliers de co-construction et gérer les résistances au quotidien.



### Niveau Stratégique

- ✓ **Co-créaliser** des stratégies de transformation durables alignées avec la vision d'entreprise.
- ✓ **Piloter** des projets de changement complexes en mobilisant les parties prenantes clés.
- ✓ **Définir** des indicateurs de performance (KPI) pertinents pour suivre l'avancement.



### Niveau Culturel





- ✓ **Ancrer** de nouvelles pratiques et comportements dans l'ADN de l'organisation.
- ✓ **Mesurer** l'impact humain et business des transformations sur le long terme.
- ✓ **Développer** une culture d'agilité et d'apprentissage continu.

## JOUR 1

Fondations & Systémique



### Conscience de soi & Approche systémique

-  **Introduction** : Présentation de l'approche IN-MOVING CHANGE® et ses 4 dimensions.
-  **Auto-diagnostic** : Découverte de son profil Insights Discovery® et impact sur le leadership.
-  **Perception** : Comprendre les biais cognitifs et leurs effets sur la gestion du changement.
-  **Systémique** : Les principes fondamentaux de la transformation organisationnelle.

#### ATELIER PRATIQUE





*Cartographie systémique d'une transformation réelle : identifier les acteurs, les liens et les dynamiques invisibles.*

## JOUR 2

Diagnostic Stratégique



### Diagnostic & Écoute active

-  **Méthode EDAPAM** : Focus sur les phases "Écouter" et "Définir".
-  **Outils de diagnostic** : Entretiens, focus groups, observation terrain et analyse documentaire.
-  **Résistances** : Identifier et classer les freins au changement pour mieux les lever.
-  **Vision** : Co-construire des objectifs SMART et une vision partagée.

#### ATELIER & MENTORING





*Diagnostic complet d'un cas client réel + Simulation immersive de transformation.*

## JOUR 3

Stratégie & Leadership



### Stratégie Opérationnelle

-  **Méthode EDAPAM** : Focus sur les phases "Actionner" et "Piloter".
-  **Plans d'action** : Co-construction de feuilles de route opérationnelles et réalistes.
-  **Leadership du changement** : Communication, mobilisation et gestion des parties prenantes.
-  **Pilotage** : Tableaux de bord humains et rituels d'équipe pour maintenir le cap.

#### ATELIER PRATIQUE





Élaboration d'un plan de transformation complet : de la stratégie à l'exécution opérationnelle.

## JOUR 4

Culture & Certification



### Ancrage Culturel & Certification

-  **Méthode EDAPAM** : Focus sur les phases "Ancrer" et "Mesurer".
-  **Culture organisationnelle** : Définir, transformer et ancrer durablement les nouvelles pratiques.
-  **Indicateurs d'impact** : Mesurer le ROI humain, opérationnel et business.
-  **Certification** : Présentation du projet individuel devant jury et plan de développement.

#### CÉRÉMONIE DE CLÔTURE

Remise des certificats officiels IN-MOVING CHANGE® et célébration de la nouvelle promotion.



# | Pédagogie active & immersive

Expérientiel

Notre approche pédagogique transforme les participants en acteurs de leur apprentissage grâce à 4 piliers fondamentaux qui garantissent l'ancrage des compétences.



## Réflexion Personnelle

Auto-diagnostic Insights Discovery®, prise de conscience des biais et plan de développement individuel.



## Ateliers Pratiques

Application immédiate des outils sur des cas réels, co-construction et feedback en temps réel.



## Simulation Immersive

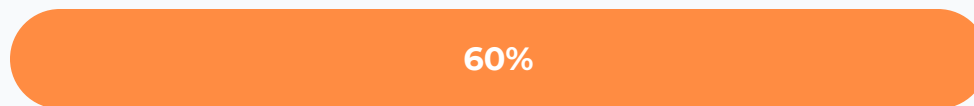
Mise en situation complexe pour vivre les défis émotionnels et relationnels de la transformation.



## Projet de Certification

Application complète de la méthode EDAPAM sur un projet concret présenté devant un jury d'experts.

### Formats d'apprentissage



60%

30%

10%

Pratique & Ateliers

Études de cas & Echanges Apports théoriques

# | Bénéfices - Avant / Pendant / Après

UN ACCOMPAGNEMENT **COMPLET**



## AVANT

Préparation & Diagnostic

- **Profil Insights Discovery®** complet et personnalisé pour mieux se connaître.
- **Entretien individuel** de préparation pour définir vos objectifs spécifiques.
- **Kit de bienvenue** avec lectures préparatoires et accès plateforme.



## PENDANT

Immersion & Pratique

- **Application terrain** immédiate de la méthode IN-MOVING CHANGE®.
- **Études de cas réels** issues de l'expérience d'Altiluz Consulting.
- **Coaching individuel** de 45 minutes pour débloquer vos freins personnels.
- **Compétences de facilitateur** développées par la pratique intensive.



## APRÈS

Ancrage & Communauté

- **Accès SkillUp Lab** pendant 2 ans (ressources, outils, templates, events).
- **Communauté Alumni** active pour échanger et partager des opportunités.
- **Webinaires trimestriels** d'actualisation des connaissances.
- **Suivi et supervision** post-formation pour vos premières missions.

# Profil du Facilitateur Certifié

DEVENEZ UN **FACILITATEUR SYSTEMIQUE DU  
DE LA TRANSFORMATION**



## Compétences Acquises



**Évaluer** les besoins de transformation d'une organisation



**Concevoir** une stratégie de changement sur mesure



**Guider** la mise en œuvre avec la méthode EDAPAM



**Faciliter** la collaboration et l'adhésion des parties prenantes



**Mesurer** l'impact et ajuster la stratégie en continu



## Opportunités Professionnelles



**Missions de consulting en  
transformation**



**Accompagnement de  
COMEX et CODIR**






**Pilotage de programmes de  
changement complexes**



**Partenariats avec Altiluz sur  
projets**

# Investissement & Conditions - Offre 2026

VALORISEZ VOTRE EXPERTISE

 Individuel	 Entreprise	 Groupe (8+)
<b>18 000</b> MAD TTC	<b>22 000</b> MAD HT	<b>Sur Devis</b> Tarif dégressif
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Certification complète</li><li>✓ Coaching individuel</li><li>✓ Plateforme 2 ans</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Facturation société</li><li>✓ Suivi RH inclus</li><li>✓ Rapport de fin de formation</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Session intra-entreprise</li><li>✓ Adaptation contextuelle</li><li>✓ Accompagnement renforcé</li></ul>

## INCLUS DANS LA CERTIFICATION

- ✓ 4 jours présentiel (32h) tout inclus
- ✓ Profil Insights Discovery®
- ✓ Accès SkillUp Lab (2 ans)
- ✓ Matériel pédagogique
- ✓ Coaching individuel (45 min)
- ✓ Suivi post-formation

## NON INCLUS

- Frais de déplacement
- Hébergement

# | Pourquoi choisir Altiluz Académie ?

25 ANS D'EXPERTISE EN **TRANSFORMATION & GESTION DU CHANGEMENT**



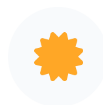
## Expertise Terrain

Plus de 200 missions réussies au Maroc et à l'international dans divers secteurs.



## Approche Unique

IN-MOVING CHANGE®, seule méthode intégrant les 4 dimensions de la transformation.



## Reconnaissance

Une certification et un réseau Alumni de facilitateurs actifs.



## Accompagnement

Suivi durable post-formation, communauté de pratique et mises à jour régulières.



## Directrice de Programme & Conceptrice de l'approche



### Claudia Jimenez

**Fondatrice Altiluz Consulting & Experte Leadership & Transformation**

25 ans d'expérience en transformation organisationnelle et développement du leadership. Créatrice IN-MOVING CHANGE®.



## Equipe pédagogique

### Equipe multidisciplinaire -

Une équipe multidisciplinaire de facilitateurs certifiés, forte de plus de 15 ans de pratique terrain, qui allie expertise académique et expérience opérationnelle au service de votre développement.

**25+**

Ans d'expérience

**200+**

Missions Réussies


**1**


Méthode Intégrée


**97,9%**


Satisfaction Client( toutes formations confondues

## Altiluz Consulting

 **Téléphone**  
+212 6 60 48 21 53

 **Email**  
contact@artiluz.com

 **Site Web**  
www.artiluzconsulting.com

 **Siège**  
Casablanca, Maroc

## PROCHAINES SESSIONS 2026

Dates à confirmer

OUVERTURE Avril 2026

## PROCESSUS D'INSCRIPTION

1

### Entretien de qualification

Échange de 30 min pour valider l'adéquation de votre profil et vos objectifs.

2

### Validation de candidature

Confirmation de votre admission par notre comité pédagogique.

3

### Païement & Confirmation

Finalisation administrative et règlement de l'acompte.

4

### Kit de préparation

Réception de vos accès Insights Discovery® et lectures préparatoires.

**Contactez-nous dès aujourd'hui pour réserver  
votre place !**

**S'INSCRIRE MAINTENANT**