



PIONNIER DE L'APPRENTISSAGE EXP2RIENTIEL AU MAROC

Apprendre autrement pour transformer durablement

Catalogue 2026

"We unlock the full potential of People, Teams and Organisations"

معا نتحول العالم



ENSEMBLE TRANSFORMONS LE MONDE

Dans un environnement où tout s'accélère — technologies, attentes, métiers, modèles — les organisations ne manquent pas de projets. Ce qui fait la différence, c'est leur capacité à apprendre vite, à s'adapter ensemble et à ancrer durablement de nouvelles pratiques.

Développée au sein de notre pratique, notre méthode EDAPAM® (Expérimenter, Découvrir, Apprendre, Pratiquer, Ancrer, Mesurer) est née de cette conviction

2

Chacune de nos interventions repose sur une approche systémique et expérientielle. Nos ateliers de formations et évènement de coaching sont des expériences d'apprentissage et de développement vivantes, où chacun part de ce qu'il sait déjà pour questionner, tester, ajuster et progresser.

“Chez Altiluz Consulting, nous croyons que former, au-delà de transmettre des théories, c'est aider les équipes à expérimenter, à relier leurs savoirs à l'action et à construire leurs propres solutions”



Jamal Mossadaq
Co-Fondateur

“Avec nous, la formation devient un levier stratégique de transformation — humaine, managériale et organisationnelle. Nous avons fait de la pédagogie du changement notre spécialité”

Au-delà de la transmission d'outils ; faire évoluer les postures, les modes de pensée et les dynamiques collectives.

La formation est un processus intégré de développement, générateur d'engagement, de résultats concrets qui se mesurent et de changement durable.

— PÉDAGOGIE EXCLUSIVE

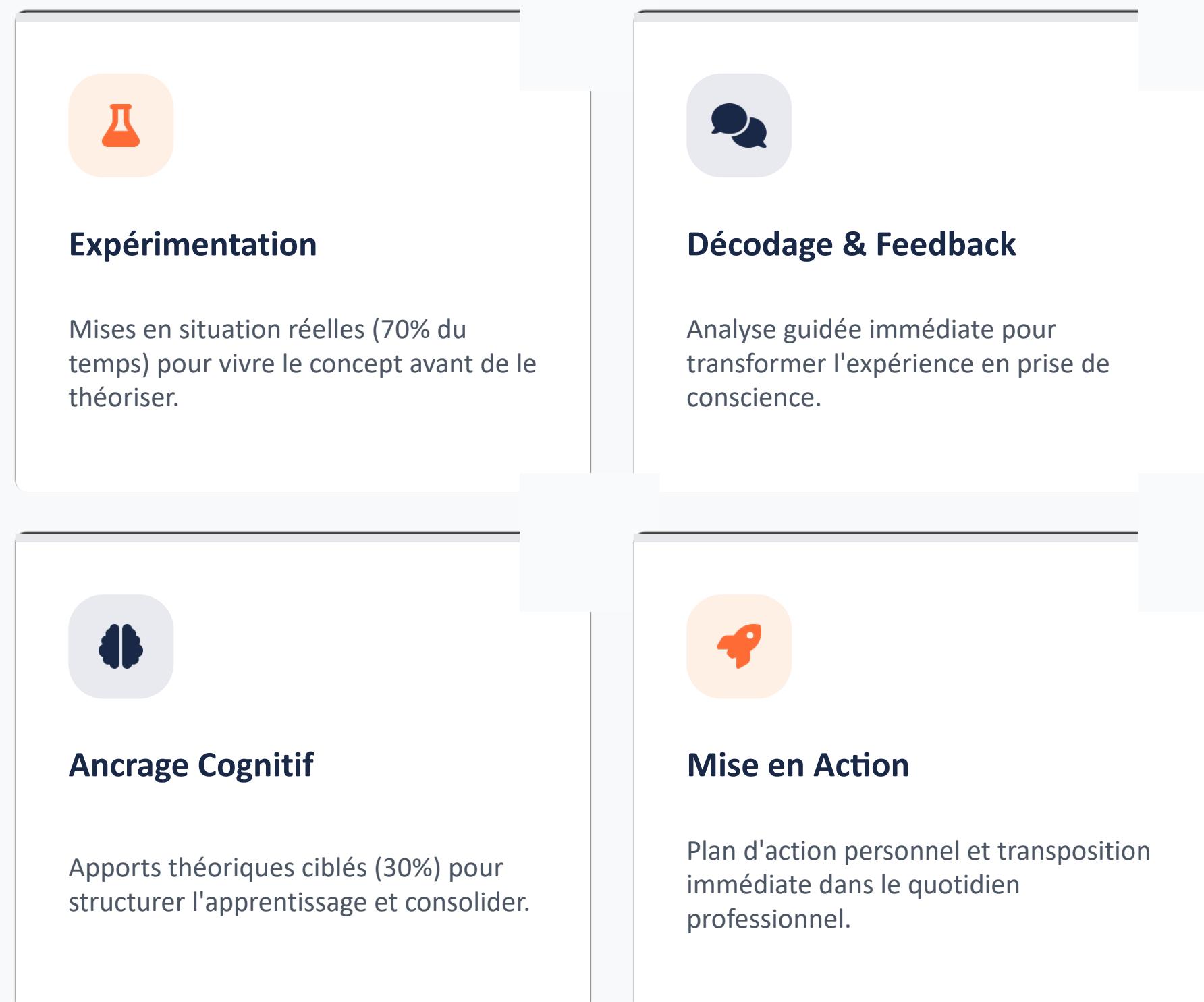


La Méthode EDAPAM®

Notre approche pour ancrer durablement les compétences

EDAPAM® est l'approche pédagogique propriétaire d'Altiluz Academy. Contrairement aux formations classiques descendantes, notre méthode place l'apprenant au cœur de l'expérience pour garantir un transfert opérationnel immédiat.

"Nous ne formons pas seulement des têtes bien pleines, nous façonnons des comportements et des réflexes professionnels durables grâce à l'alliance des neurosciences et de l'expérimentation."



COPYRIGHT © ALTILUZ ACADEMY 2025

Résultats mesurés :

92%
TAUX D'ENGAGEMENT

x3
RÉTENTION (VS CLASSIQUE)

100%
PRATICITÉ

— DEPUIS 2007

ALTILUZ ACADEMY

"L'Excellence par l'Expérience"

Pionnier de la formation expérientielle au Maroc

Notre approche révolutionne le développement des compétences en combinant neurosciences, méthodologies propriétaires éprouvées (InMoving Change®, Leadership Catalytique®, EDAPAM®) et apprentissage par l'expérience.



Laboratoire Expérientiel

Premier laboratoire d'apprentissage par l'expérience au Maroc



Neurosciences Appliquées

Méthodes scientifiquement validées pour un ancrage mémoriel profond.



Ratio 70 / 30

70% de pratique et mises en situation, 30% d'apports théoriques ciblés.



Experts Certifiés

Partenaire exclusif Insights Discovery® & Coachs certifies – expertise de terrain

ALTILUZ CONSULTING
GROUP



Pédagogie systémique et participative

Une pédagogie vivante qui aide chacun à relier l'apprentissage à sa réalité basée sur L'intelligence collective systémique.



Des ateliers scientifiquement fondés pour développer les soft skills essentielles du 21e siècle et transformer la collaboration.

Nos fondements = Notre différence

+25

ANNÉES D'EXPERTISE

Altiluz Académie est un laboratoire vivant, une communauté d'apprenants où dirigeants, responsables d'équipe, collaborateurs, coachs et "futurs" consultants partagent leurs expériences pour faire grandir leurs compétences.

Pourquoi fonder nos Soft Skills sur les Neurosciences ?

Les approches traditionnelles échouent souvent car elles ignorent le fonctionnement biologique du cerveau. Notre méthode intègre deux piliers neuroscientifiques majeurs pour garantir l'impact.

“
85%

de la réussite professionnelle repose sur les compétences interpersonnelles.

—
"Aujourd'hui plus que jamais, à l'ère de l'IA, ce n'est plus ce que vous savez qui compte, mais comment vous interagissez."



La Neuroplasticité

ANCRAGE DURABLE

Le cerveau est capable de se reconfigurer tout au long de la vie. Nos ateliers utilisent la répétition espacée et l'expérience émotionnelle forte pour créer de nouvelles connexions neuronales, transformant les apprentissages en réflexes durables.



Théorie Polyvagale

SÉCURITÉ & RELATION

Inspirée des travaux du Dr. Stephen Porges, notre approche apprend à réguler le système nerveux autonome. Comprendre ses états (sécurité, fuite, figement) est la clé pour gérer le stress et créer la sécurité psychologique nécessaire à la collaboration et à l'apprentissage.



Nos fondements = Notre différence

Transformer l'apprentissage d'entreprise par l'innovation et la connexion.

DOMAINES	OBJECTIF CLÉ
Leadership Catalytique	Développer une posture d'influence consciente et alignée
Conduite du changement & Intelligence adaptative	Piloter les transitions humaines et organisationnelles
Consulting & Gestion du changement systémique	Outiler les consultants pour accompagner durablement
Stratégie intégrée	Relier vision, exécution et performance
Communication d'influence	Inspirer, fédérer et donner du sens à l'action
Transformation personnelle & Intelligence émotionnelle	Renforcer la conscience de soi et la résilience
Dynamique d'équipe & Intelligence collective	Créer des environnements de confiance et d'apprentissage
Agilité augmentée	Répondre aux dynamiques performantes par l'adaptation collective agile

SECTION 01

Nos Ateliers de formation Accréditations Transformation

Leadership – Changement - Excellence

Des ateliers et des parcours certifiants reconnus pour maîtriser la gestion du changement , développer le leadership d'impact et piloter la transformation organisationnelle avec excellence.



Devenir acteur du changement - Les fondamentaux

Objectif

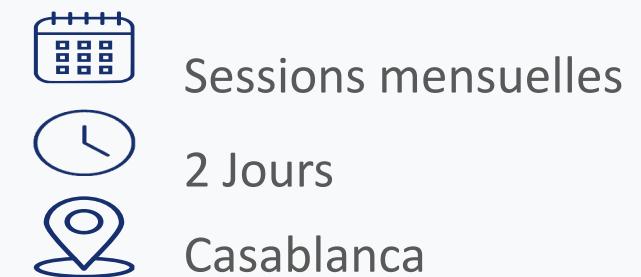
Comprendre, structurer, et piloter les petits changements et les grandes transformations

Pour qui

Leaders, Managers, Consultants et Coachs **qui souhaitent apprendre à**

- structurer un processus de changement clair,
- explorer les modèles reconnus,
- impliquer et mobiliser les parties prenantes ,
- surmonter les résistances et créer l'éthique.

8



Maîtriser le changement systémique

Objectif

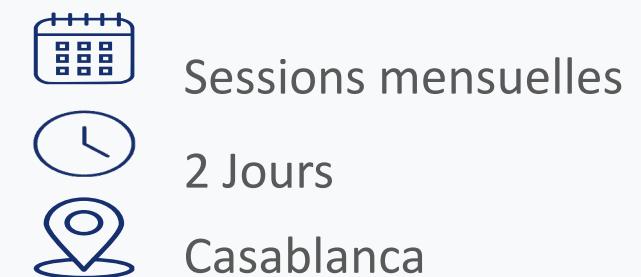
Orchestrer des transformations grâce à la méthode In-Moving® Change

Pour qui

Consultants, Leaders, Managers expérimentés **qui souhaitent apprendre à**

- Relier les niveaux stratégiques, opérationnel et culturel
- Diagnostiquer les résistances et aligner les leviers
- Définir des indicateurs systémiques pour assurer la pérennité
- Mesurer et ancrer durablement les résultats

8



Disponible en format inter ou intra-entreprise. Les tarifs sont communiqués sur demande, selon le format, le nombre de participants et les conditions de partenariat.

Alignment Stratégique & Exécution

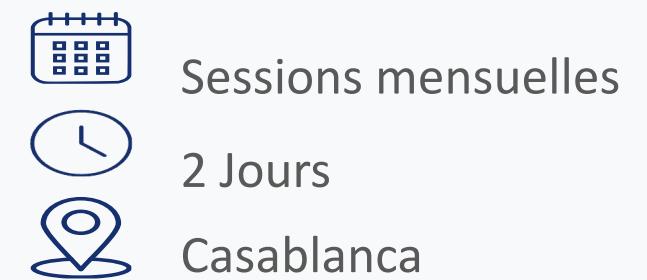
Objectif

Relier vision & action pour un pilotage cohérent

Pour qui

Chaque personne **qui souhaitent** apprendre dans le cadre de son activité au travers de modèles efficaces à,

- Relier les objectifs opérationnels aux ambitions stratégiques globales pour une cohérence organisationnelle renforcée.
- Traduire une vision stratégique en actions concrètes tout en garantissant l'engagement de toutes les parties prenantes.
- Favoriser la synergie entre équipes et départements.
- Mettre en place des processus de prise de décision cohérents.



Améliorer la prise de décision de groupe

Objectif

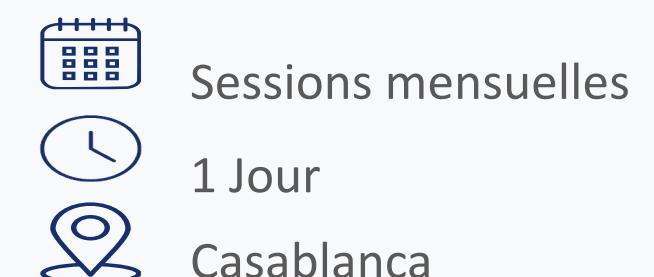
Découvrir comment utiliser les modèles de Lencioni et Tuckman

Pour qui

Consultants, Leaders, Managers, Coachs et responsables d'équipe **qui souhaitent**,

- structurer et optimiser la prise de décision collective pour accroître la performance et la cohésion d'équipe,
- comprendre comment impacter la maturité collective et la cohésion des équipes.
- Identifier et résoudre les cinq dysfonctionnements d'une équipe.
- Adopter des approches agiles.
- Transformer les conflits en opportunités grâce à des stratégies

collaboratives pour une prise de décision plus solide et durable



Disponible en format inter ou intra-entreprise. Les tarifs sont communiqués sur demande, selon le format, le nombre de participants et les conditions de partenariat.

Cultiver l'engagement

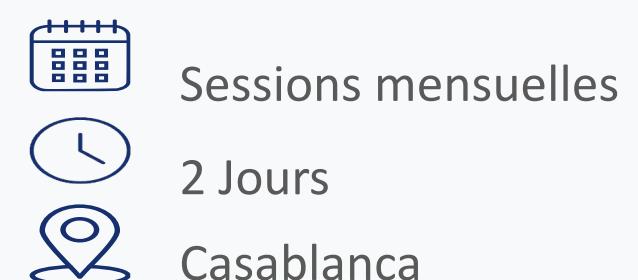
Objectif

Maîtriser les techniques et outils de mobilisation des équipes autour d'objectifs communs

Pour qui

Chaque personne **qui souhaitent** apprendre dans le cadre de son activité à

- Identifier les leviers de motivation et adapter les méthodes pour maximiser leur engagement et leur potentiel.
- Favoriser des comportements proactifs et autonomes
- Construire et communiquer une vision claire et inspirante.
- Utiliser des outils et techniques pour évaluer l'engagement des équipes et maintenir une motivation durable sur le long terme



Intelligence émotionnelle et Leadership

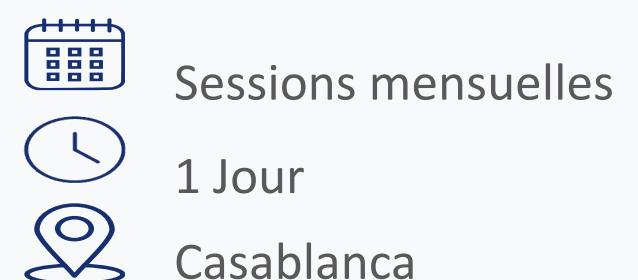
Objectif

Développer son intelligence émotionnelle pour inspirer, fédérer et décider.

Pour qui

Consultants, Leaders, Managers, Coachs et responsables d'équipe **qui souhaitent**,

- Explorer comment les neurosciences expliquent le rôle des émotions dans la prise de décision et les interactions humaines
- Identifier vos préférences comportementales et émotionnelles pour mieux comprendre vos réactions et celles des autres
- Comprendre les émotions et les leviers cognitifs
- Réguler le stress et renforcer la confiance
- Adapter votre communication pour plus d'impact



Disponible en format inter ou intra-entreprise. Les tarifs sont communiqués sur demande, selon le format, le nombre de participants et les conditions de partenariat.

Transformer avec SAFe®

Objectif

Maîtriser les techniques et outils de mobilisation des équipes autour d'objectifs communs

Pour qui

Consultants, Leaders, Managers, et responsables d'équipe aménés à piloter des transformations agiles et qui souhaitent.

¹¹

- Maîtriser les fondamentaux de SAFe
- Appliquer le modèle de gestion dans la conduite de transformation agile
- Intégrer les principes et pratiques à grandes échelles



Sessions mensuelles
2 Jours
Casablanca

Le leadership connecté

Objectif

Développer vos compétences de gestion d'équipe et gagner en aisance relationnelle.

Pour qui

Consultants, Leaders, Managers, Coachs et responsables d'équipe qui **souhaitent**,

- Apprenez comment agir sur les leviers organisationnels pour ¹¹ renforcer la collaboration, la confiance et augmenter la performance de vos collaborateurs.
- Maîtriser les techniques de négociations
- Améliorer la performance et la communication
- Gérer le stress personnel et organisationnel



Sessions mensuelles
1 Jour
Casablanca



Disponible en format inter ou intra-entreprise. Les tarifs sont communiqués sur demande, selon le format, le nombre de participants et les conditions de partenariat.

Leadership Catalytique Parcours integral - Unique au Maroc

Objectifs

Former les équipes dirigeantes en leadership catalytique capables d'inspirer le changement et de guider les organisations dans des transformations profondes en s'appuyant sur un modèle de leadership axé sur l'innovation, l'engagement, et l'agilité.

Pour qui

Managers, personnel d'encadrement, responsables d'équipe, dirigeants et porteurs de projets de transformation qui souhaitent améliorer leurs qualités de leader.

Les Modules du Parcours

- Module 1 - Epanouir son style de leadership
- Module 2 - Comprendre les systèmes du leadership
- Module 3 - La place de l'intelligence émotionnelle
- Module 4 - Leadership connecté
- Module 5 - Le leadership en action alignement stratégique : vision, résultats et bénéfices concrets
- Module 6 - Leadership évolutif
- Module 7 - Agilité augmentée – répondre aux défis dynamiques
- Module 8 - Le leadership coachant et la posture de coach
- Module 9 - Leadership éthique – fondements & confiance

12



6 /an



5 x 2 Jours



Casablanca



Disponible en format inter ou intra-entreprise. Les tarifs sont communiqués sur demande, selon le format, le nombre de participants et les conditions de partenariat.

La Gestion du Changement et la Facilitation Systémique

Objectifs

- Développer une expertise en gestion du changement et en transformation des entreprises.
- Former des experts en gestion du changement capables d'accompagner les entreprises dans des transitions majeures.
- Acquérir des compétences en diagnostic organisationnel, planification stratégique, et accompagnement du changement.
- Développer une approche systémique et inclusive pour la gestion des projets de changement.

Pour qui

Consultants internes et externes, Managers et responsables RH / transformation, Coachs, facilitateurs et formateurs, Professionnels en reconversion, Dirigeants et chefs de projet.

Les Modules du Parcours

- Jour 1 - Transformation stratégique
- Jour 2 - Transformation opérationnelle
- Jour 3 - Transformation culturelle
- Jour 4 - Intégration & application



Parcours mensuel



4 Jours



Casablanca



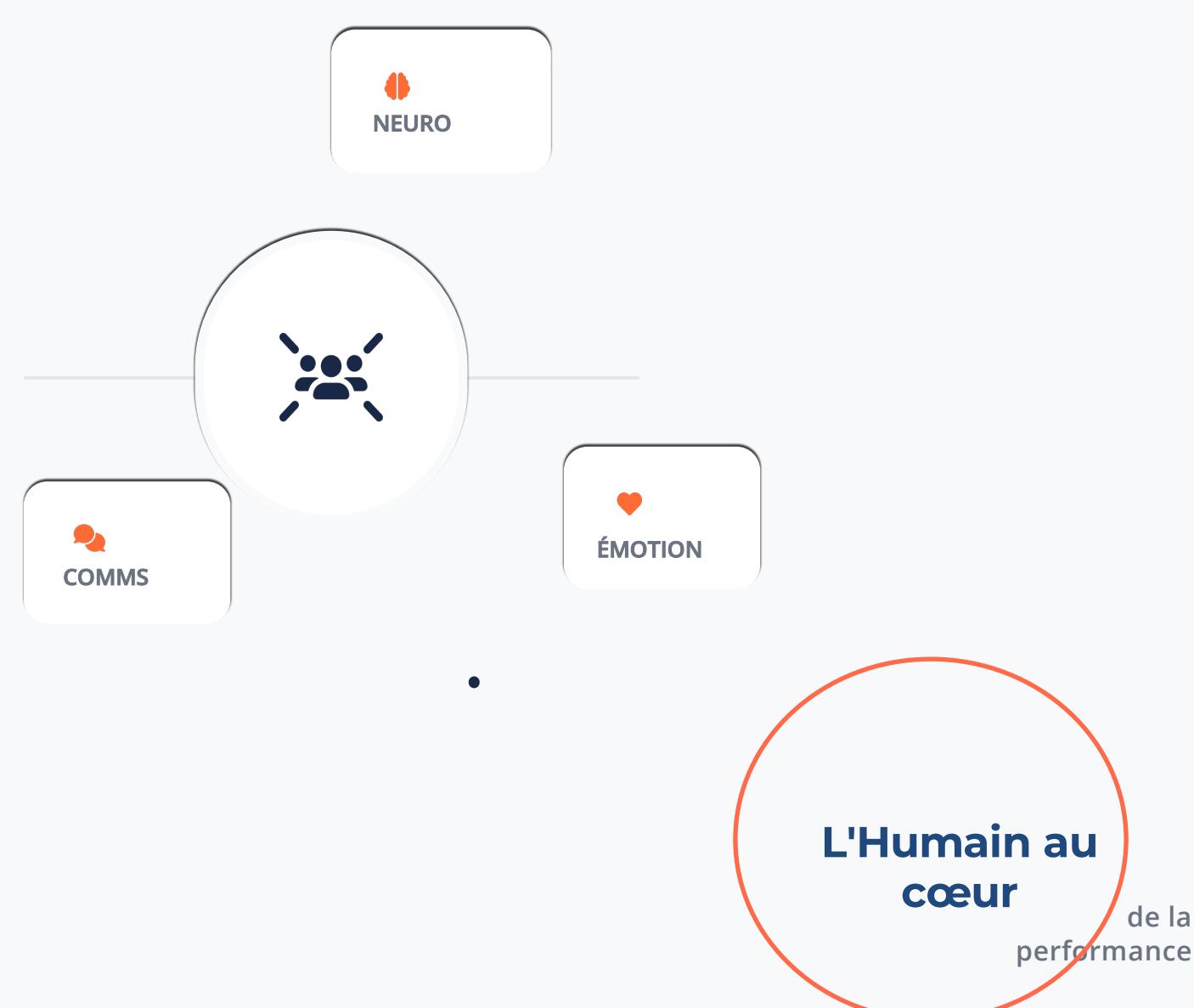
Disponible en format inter ou intra-entreprise. Les tarifs sont communiqués sur demande, selon le format, le nombre de participants et les conditions de partenariat.

SECTION 02

Nos Ateliers de Compétences Humaines

Cultiver l'Intelligence Relationnelle

Des ateliers scientifiquement fondés pour développer les soft skills essentielles du 21e siècle, transformer la collaboration et activer le changement



Exemples Ateliers Softs Skills

Des ateliers de formation personnalisés et complets pour développer l'intelligence relationnelle

Chaque atelier personnalisé à votre problématique concrète



2 JOURS

CNV & Intelligence Émotionnelle

Maîtriser les 4 étapes de la CNV et développer l'écoute empathique pour des relations saines.

 Tous publics



2 JOURS

Gestion Constructive des Conflits

Transformer les tensions en opportunités et adopter une posture de médiateur efficace.

 Managers - RH - équipe



2 JOURS

Intelligence Collective & Collaboration

Faciliter la synergie d'équipe et maîtriser les outils de co-création et facilitation.

 Facilitateurs - Managers - RH



1.5 JOUR

Assertivité & Influence Positive

Développer sa posture, savoir dire non et influencer avec intégrité sans manipuler avec ou sans niveau hiérarchique

 Toutes fonctions



1.5 JOUR

Gestion du Temps & des Priorités

Identifier les voleurs de temps et maîtriser les matrices de priorisation pour gagner en efficacité.

 Tous profils exposé



1.5 JOUR

Résilience & Gestion du Stress

Comprendre les mécanismes du stress et maintenir sa performance sous pression grâce aux neurosciences.

 Tous profils exposés

 Compétences Interpersonnelles

 Compétences Intrapersonnelles

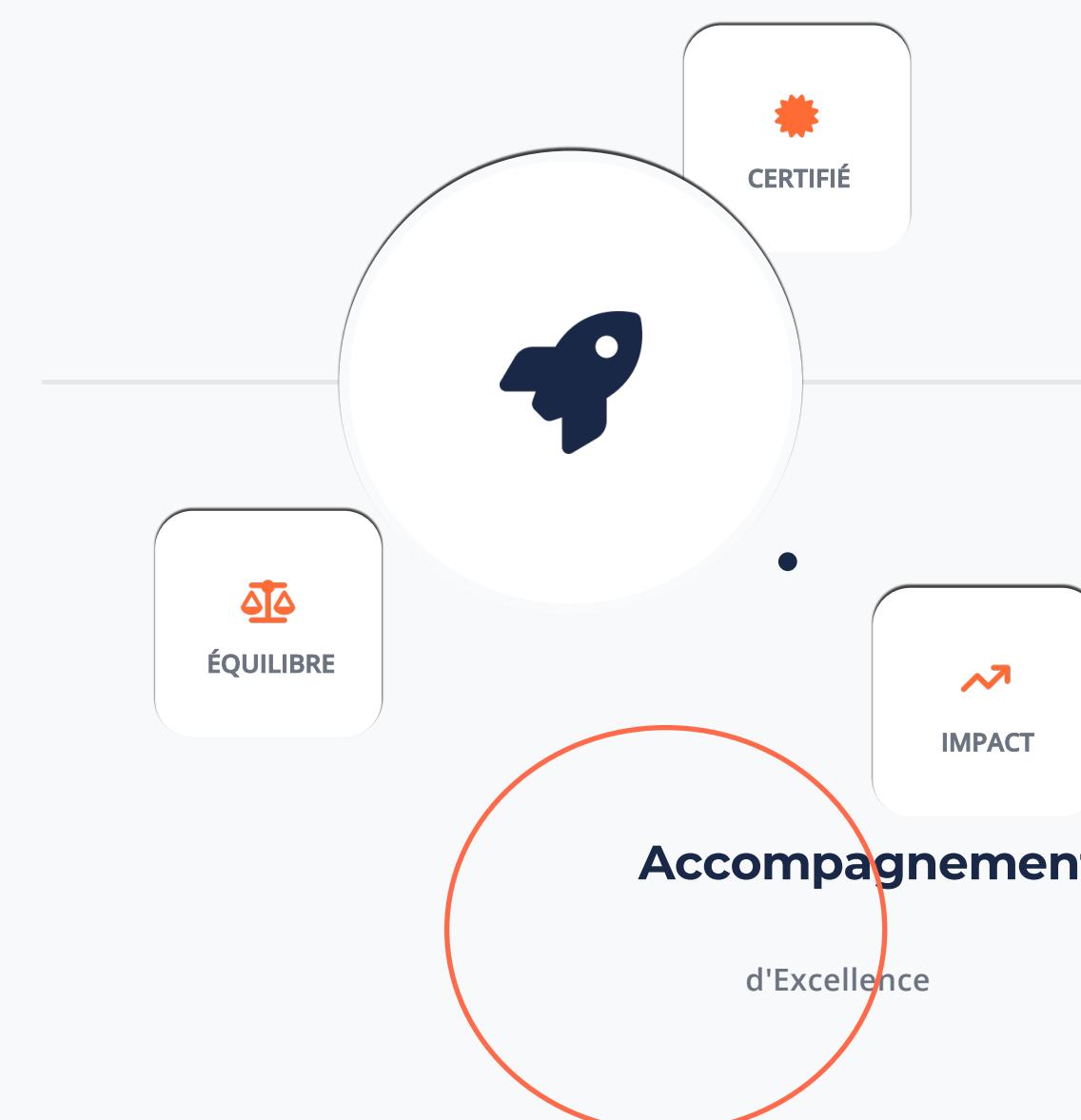
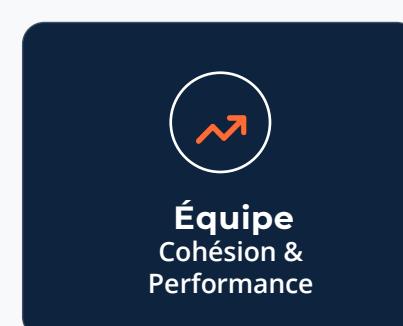


Calendrier des sessions inter-entreprises disponible sur demande

Nos Accompagnements Coaching Professionnel

Révéler les Potentiels

Un accompagnement personnalisé par des coachs certifiés pour libérer votre plein potentiel. Une approche systémique pour transformer les individus, les équipes et l'organisation.



Une Approche alliant Rigueur & Bienveillance

Notre approche du coaching repose sur une conviction forte : la performance durable naît de l'alignement entre l'individu et son écosystème. Nous vous accompagnons dans votre transformation avec une méthodologie structurée et humaniste.

💡 Clarté

Clarifier la vision, les enjeux et les objectifs pour avancer avec lucidité.

⌚ Alignement

Mettre en cohérence valeurs, talents et missions pour plus de sens.

📍 Action

Lever les freins et engager des actions concrètes et mesurables.

⚡ Impact

Ancrer les changements pour une performance durable et partagée.

Des standards internationaux pour votre accompagnement

• PROCESSUS D'ACCOMPAGNEMENT •



Un parcours structuré garantissant alignement, progression et résultats mesurables.



Durée moyenne d'un parcours : 4 à 6 mois selon les objectifs

1. Nos Formules de Coaching Individuel

Des parcours structurés et personnalisés pour répondre à vos enjeux spécifiques de développement et de transformation.



6 À 12 SÉANCES

Leadership

Pour dirigeants & managers

- ✓ Développer sa posture de leader et son influence
- ✓ Affirmer son style de management authentique
- ✓ Naviguer avec aisance dans les situations complexes
- ✓ Prendre des décisions stratégiques alignées



6 À 10 SÉANCES

Carrière

Transitions & Mobilités

- ✓ Clarifier son projet professionnel et ses leviers
- ✓ Se repositionner efficacement sur le marché
- ✓ Réussir ses 100 premiers jours (prise de poste)
- ✓ Gérer une transition professionnelle sereinement



4 À 8 SÉANCES

Performance

Efficacité Opérationnelle

- ✓ Atteindre des objectifs opérationnels ambitieux
- ✓ Surmonter des blocages récurrents
- ✓ Développer une compétence clé spécifique
- ✓ Optimiser son efficacité personnelle au quotidien

Le nombre de séances est ajusté lors de l'entretien de cadrage initial.

— PERFORMANCE COLLECTIVE —

2. Nos Formules de Coaching d'Équipe

Des dispositifs dynamiques pour transformer les groupes en équipes performantes et alignées.



2 À 4 SESSIONS

Team Building

Cohésion & Synergie

- ✓ Renforcer la cohésion et l'esprit d'équipe
- ✓ Clarifier les rôles et responsabilités de chacun
- ✓ Améliorer la communication interne et les échanges
- ✓ Développer l'intelligence collective active



6 À 12 SESSIONS

Transformation

Accompagnement du Changement

- ✓ Accompagner le changement organisationnel profond
- ✓ Résoudre les conflits d'équipe et débloquer les freins
- ✓ Aligner l'équipe sur la vision et les valeurs
- ✓ Booster durablement la performance collective



1 À 2 JOURS

Séminaires

Expériences Immersives

- ✓ Formats immersifs et expérientiels intenses
- ✓ Activités de team building innovantes et ludiques
- ✓ Débriefing approfondi post-activité
- ✓ Élaboration d'un plan d'action collectif concret

Chaque accompagnement est précédé d'un diagnostic pour ajuster le format aux enjeux réels.

3. Nos formules de Coaching Organisationnel

Intervenir au cœur du système pour aligner culture, stratégie et capital humain.



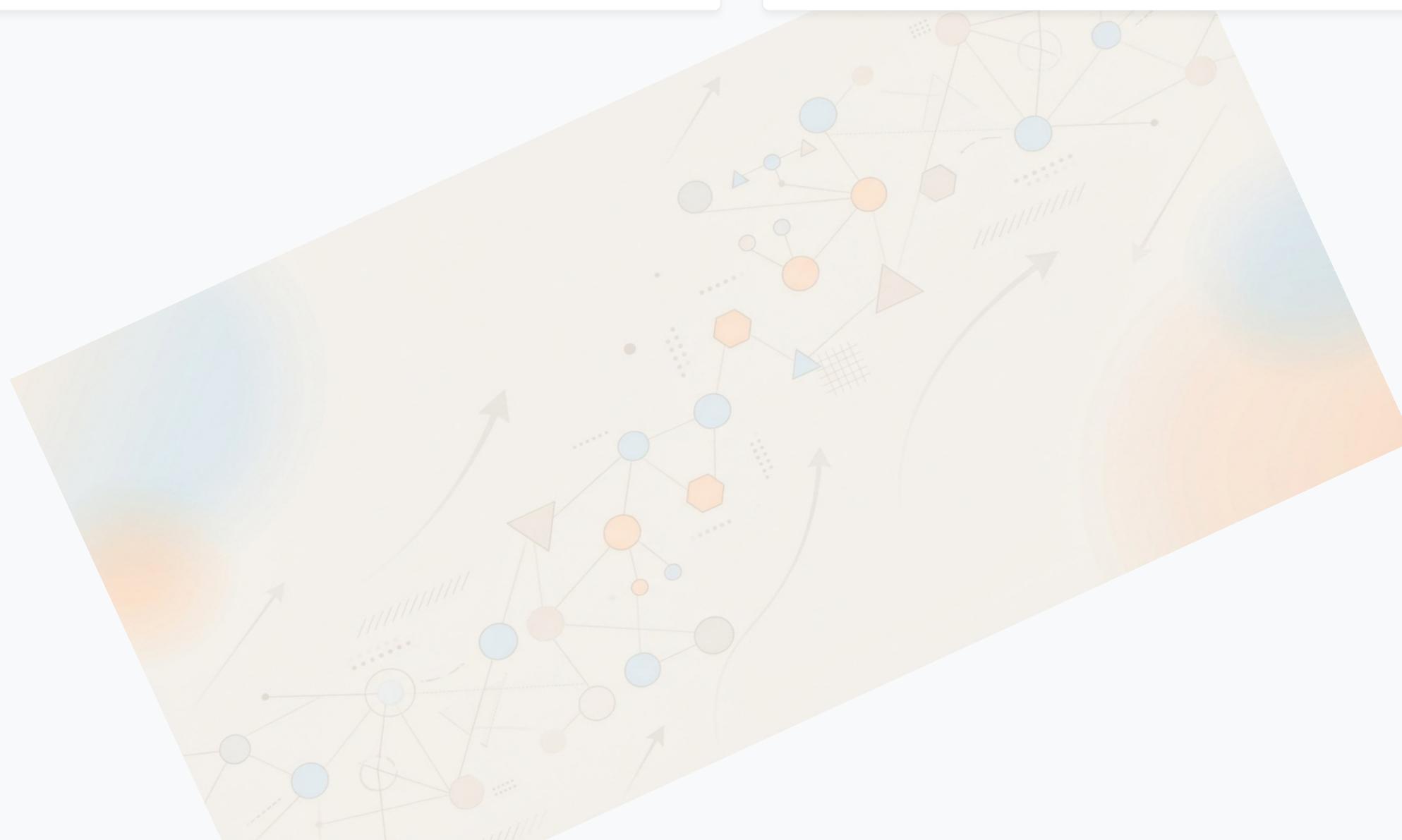
Transformation Culturelle

Accompagner l'évolution des mentalités et des pratiques pour soutenir votre stratégie de changement.



Coaching COMEX / CODIR

Renforcer la cohésion et l'efficacité de l'équipe dirigeante pour un pilotage clair et aligné.



Facilitation Stratégique

Mobiliser l'intelligence collective pour définir la vision, la mission et les axes stratégiques majeurs.

INSIGHTS DISCOVERY®



Diagnostic Organisationnel

Cartographier les dynamiques relationnelles et les profils pour objectiver les forces et les freins.

Nos Différenciateurs

Ce qui fait l'unicité et la force de l'accompagnement Altiluz Academy.



Coachs Certifiés

Excellence garantie par les certifications ICF et l'accréditation Insights Discovery® pour tous nos coachs.



Science & Système

Une approche intégrative unique combinant la puissance de la systémique et les apports des neurosciences.



Outils Propriétaires

Méthodologies exclusives InMoving Change® et Leadership Catalytique® éprouvées.



100% Sur-Mesure

Pas de "copier-coller". Chaque parcours est co-construit pour s'adapter finement à votre culture et vos enjeux spécifiques.



Résultats Durables

Focus sur l'impact concret. Des indicateurs de réussite définis en amont pour des transformations mesurables et pérennes.



Formats d'Intervention

Intra-entreprise

Personnalisé, dans vos locaux ou lieu dédié à l'académie

Inter-entreprise

Sessions catalogue, partage d'expérience

Modalités

Présentiel expérientiel



Le "Plus" Altiluz

Supports pédagogiques complets
Boîte à outils opérationnelle prête à l'emploi
Suivi post-formation de 30 jours inclus



Langues

Français
Langue principale

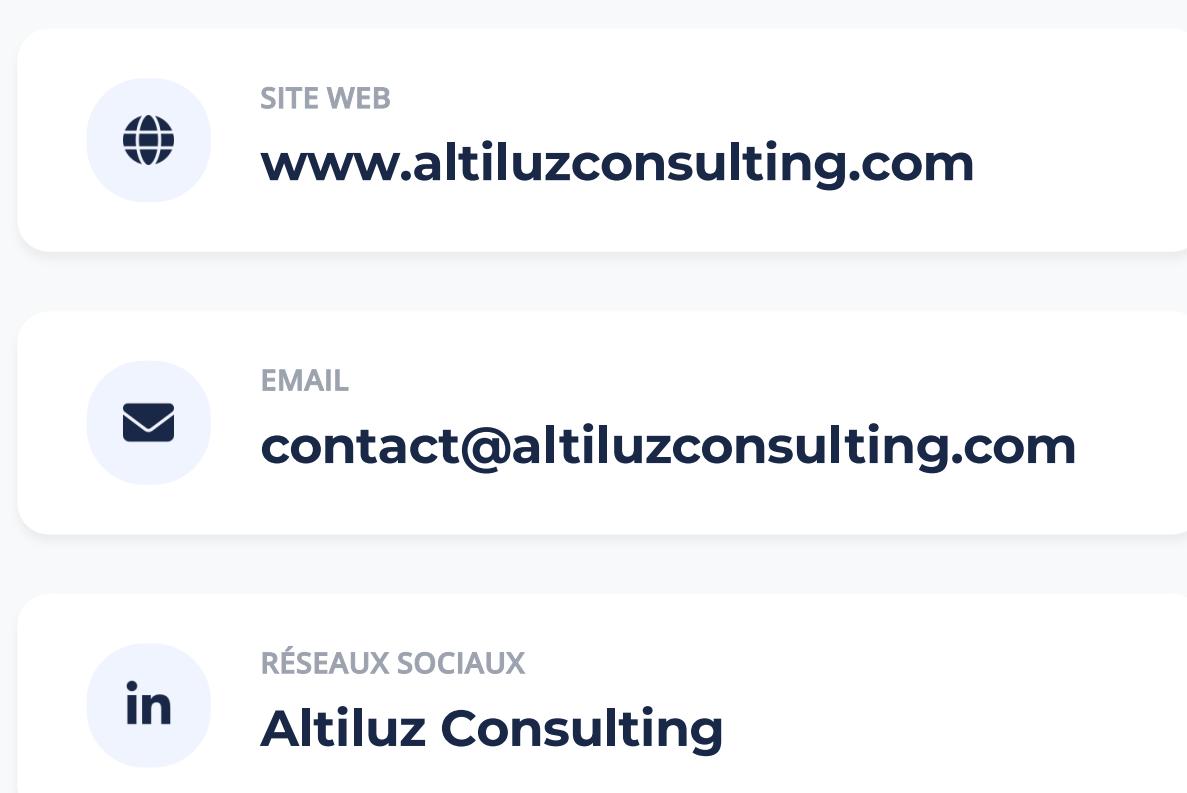
Anglais
Sur demande

Autres
Sur demande

Zone d'intervention
Maroc & International

Restons en Contact

Nos équipes sont à votre écoute pour construire ensemble vos parcours de transformation.



PASSONS À L'ACTION

Accélérez vos transformations humaines et business avec Altiluz Academy.

Une approche personnalisée pour libérer les potentiels.



Échange de Cadrage

Un entretien diagnostic de 30 min pour clarifier vos besoins et enjeux stratégiques.

Planifier un RDV →



Demander un Devis

Recevez une proposition détaillée et chiffrée adaptée à votre contexte organisationnel.

Obtenir une offre →



Session Découverte

Découvrez notre approche EDAPAM ® chez vous avec votre équipe (3h offertes)

Voir disponibilités →

ALILUZ ACADEMY · EXCELLENCE BY EXPERIENCE

📞 +212 6 48 50 48 78

🌐 www.altiluzconsulting.com

✉️ jamal.mossadeq@altiluz.com

📍 Casablanca – Maroc

Mentions & Communauté

Transparence, appartenance et partenariats stratégiques



SkillUP Lab by Altiluz

NOTRE COMMUNAUTÉ APPRENANTE

- ✓ Événements exclusifs et networking
- ✓ Masterclasses avec experts internationaux
- ✓ Partage de retours d'expérience et best practices



Partenariats Stratégiques

EXCELLENCE & RECONNAISSANCE

Insights Discovery® : Partenaire exclusif pour l'Afrique francophone

- Méthodologies propriétaires déposées et protégées



Mentions Légales

CADRE JURIDIQUE

Altiluz Consulting & Academy
Société de Conseil et Formation
Professionnelle

Ce catalogue est la propriété exclusive d'AltiluzMA. Toute reproduction, même partielle, est interdite sans autorisation préalable.

Crédits photos : Adobe Stock, Unsplash.
Design : Altiluz Academy.

MERCI

Rejoignez la communauté des leaders de la transformation