

Catalogue de Formation

2025-2026



CLAUDIA JIMENEZ
CEO

APPRENDRE AUTREMENT POUR TRANSFORMER DURABLEMENT

Dans un environnement où tout s'accélère — technologies, attentes, métiers, modèles — les organisations ne manquent pas de projets.

Ce qui fait la différence, c'est leur capacité à apprendre vite, à s'adapter ensemble et à ancrer durablement de nouvelles pratiques.

Chez Altiluz Consulting, nous croyons que former, au-delà de transmettre des théories, c'est aider les équipes à expérimenter, à relier leurs savoirs à l'action et à construire leurs propres solutions.

Nos ateliers sont des expériences d'apprentissage vivantes, où chacun part de ce qu'il sait déjà pour questionner, tester, ajuster et progresser.

Nous avons fait de la pédagogie du changement notre spécialité.

Au-delà de la transmission d'outils => faire évoluer les postures, les modes de pensée et les dynamiques collectives.

La formation comme un processus intégré de développement, générateur d'engagement, de résultats concrets qui se mesurent et de changement durable.

Notre méthode EDAPAM® (Expérimenter, Découvrir, Apprendre, Pratiquer, Ancrer, Mesurer) est née de cette conviction

Chaque formation repose sur une approche systémique et expérientielle :
Systémique, car nous relions la stratégie, les opérations et le facteur humain dans un même mouvement d'apprentissage.
Expérientielle, car nous croyons que l'on n'apprend vraiment qu'en expérimentant, en co-construisant et en observant les effets du changement sur le terrain.

Avec nous, la formation devient un levier stratégique de transformation — humaine, managériale et organisationnelle.

SkillUp Lab

By Altiluz

Nous avons créé SkillUp Lab pour répondre aux besoins concrets de nos clients :

renforcer durablement les savoirs, les postures et les pratiques, par l'accompagnement, le co-apprentissage et la mise en action.

Ce laboratoire est avant tout une communauté d'apprentissage, fondée sur l'intelligence collective, les échanges, les apports des neurosciences et l'usage de méthodes et d'outils éprouvés sur le terrain.

C'est cet esprit d'expérimentation, de partage et de progression continue qui donne tout son sens au nom de notre académie: SkillUp Lab.

Notre mission

Valoriser le potentiel humain en favorisant l'intelligence collective et en facilitant les échanges entre les acteurs du monde de l'entreprise de demain. Parce qu'apprendre ensemble, c'est déjà transformer une culture.



Notre différence

Des formateurs-facilitateurs expérimentés, issus du conseil, du management et de la transformation organisationnelle.

Des méthodes éprouvées sur le terrain, alliant rigueur et expérimentation.

Une pédagogie vivante et participative, qui aide chacun à relier ce qu'il apprend à sa réalité opérationnelle.

Une ambition claire : que les équipes puissent poursuivre la transformation seules, une fois l'accompagnement terminé.

Notre conviction

Le changement ne se décrète pas. Il s'apprend, il se vit, et il s'ancre — quand l'humain en devient le moteur.

Nos Domaines de Formation

- * **Leadership catalytique** : développer une posture d'influence consciente, capable de mobiliser les systèmes humains, de catalyser l'énergie collective et de donner du sens à l'action.
- * **Consulting & gestion** du changement systémique : mettre en place des compétences d'analyse, de questionnement et d'accompagnement nécessaires pour faire émerger les leviers du changement durable.
- * **Communication d'influence** : aligner les messages, les émotions et les intentions pour favoriser l'engagement, la confiance et la cohérence dans votre communication
- * **Conduite du changement & intelligence adaptative** : piloter les transitions humaines et organisationnelles en intégrant les apports des neurosciences, de la psychologie du comportement et de l'intelligence collective.
- * **Stratégie intégrée** : relier vision, exécution et performance à travers une approche systémique, orientée apprentissage et expérimentation continue.
- * **Transformation personnelle** : renforcer la conscience de soi, la régulation émotionnelle et la résilience face à la complexité, pour mieux agir dans les systèmes en mouvement.
- * **Dynamiques d'équipe & intelligence collective** : créer des environnements de confiance, de feedback et de coresponsabilité favorisant la performance et l'apprentissage collectif.
- * **Agilité augmentée** : intégrer les principes de l'agilité et de la co-adaptation dans les pratiques quotidiennes, pour renforcer la réactivité et la créativité des équipes.



Gestion du changement - Les fondamentaux

Acquérir les bases pour piloter les transformations

Pour ceux qui souhaitent

- Comprendre les principes fondamentaux du changement organisationnel et son importance dans le contexte actuel des entreprises.
- Structurer un processus de changement en suivant des étapes claires, de l'initiation à la stabilisation, tout en impliquant les parties prenantes.
- Explorer des modèles de gestion du changement reconnus, tels que le modèle de Kurt Lewin et le modèle ADKAR, pour accompagner vos équipes avec des cadres simples et efficaces.
- Identifier et surmonter les résistances au changement en élaborant des stratégies pour favoriser l'adhésion des collaborateurs.
- Développer des techniques de communication pour expliquer le changement, mobiliser vos équipes et susciter un engagement positif.

Objectifs

- Initiez-vous aux fondamentaux de la gestion du changement
- Apprenez à encadrer efficacement des transformations organisationnelles en favorisant l'engagement des équipes et une approche agile



Pour qui

Formation conçue pour les directeurs, leaders, consultants et coachs souhaitant s'initier à la gestion du changement et développer des compétences fondamentales pour structurer et conduire des initiatives de transformation.



Octobre 2025



2 Jours



Casablanca

LE +

- Formation sur mesure pour répondre vos à besoins.
- Formateurs facilitateurs expérimentés.
- Connaissance du monde de l'entreprise.
- Méthodes participatives pour une immersion totale.
- Feed-back pour ajuster la formation en temps réel.
- Des connexions avec d'autres professionnels.
- Possibilité de suivi individuel.
- Profil Insights Discovery.

Gestion du changement - Expert

Maîtriser l'approche systémique pour piloter des transformations complexes

Pour ceux qui souhaitent

- Adoptez une vision holistique des transformations en tenant compte des interconnexions entre les dimensions opérationnelle, stratégique et culturelle de l'organisation.
- Apprenez à appliquer cette approche exclusive développée par AltiluzConsulting pour orchestrer des changements profonds et équilibrés à travers les trois niveaux organisationnels.
- Développez des stratégies pour identifier et surmonter les résistances au sein des structures organisationnelles complexes, en travaillant sur les dynamiques d'équipe, les jeux de pouvoir et la culture d'entreprise.
- Maîtrisez l'art de traduire les objectifs stratégiques en actions opérationnelles concrètes, en assurant une cohérence et un alignement de tous les niveaux de l'organisation.
- Apprenez à évaluer l'impact des changements à court, moyen et long terme en utilisant des indicateurs de performance systémiques, et développez des mécanismes pour garantir la durabilité des résultats.

Objectifs

- Approfondir vos compétences
- Maîtriser une approche systémique et stratégique pour conduire des transformations organisationnelles de grande ampleur.



Pour qui

Pour les directeurs, leaders et consultants expérimentés souhaitant renforcer leur maîtrise des transformations organisationnelles complexes.



Octobre 2025



2 Jours



Casablanca

LE +

- Formation sur mesure pour répondre vos à besoins.
- Formateurs facilitateurs expérimentés.
- Connaissance du monde de l'entreprise.
- Méthodes participatives pour une immersion totale.
- Feed-back pour ajuster la formation en temps réel.
- Des connexions avec d'autres professionnels.
- Possibilité de suivi individuel.
- Profil Insights Discovery.

Alignement stratégique

Harmoniser les résultats individuels avec la vision globale

Pour ceux qui souhaitent

- Relier les objectifs opérationnels aux ambitions stratégiques globales pour une cohérence organisationnelle renforcée.
- Traduire une vision stratégique en actions concrètes tout en garantissant l'engagement de toutes les parties prenantes.
- Favoriser la synergie entre équipes et départements en alignant leurs efforts sur des objectifs communs, et réduire les silos organisationnels.
- Mettre en place des processus de prise de décision cohérents, de la direction aux opérations, pour garantir une stratégie alignée.
- Utiliser des outils pour évaluer et ajuster l'efficacité de l'alignement stratégique, afin de maintenir le cap.

Objectifs

- Développer une maîtrise des principes et pratiques nécessaires pour garantir un alignement stratégique solide.
- S'assurer que chaque initiative contribue à la vision à long terme de l'organisation.



Pour qui

Formation conçue pour les directeurs, leaders et consultants souhaitant renforcer leur impact stratégique.



Octobre 2025



2 Jours



Casablanca

LE +

- Formation sur mesure pour répondre vos à besoins.
- Formateurs facilitateurs expérimentés.
- Connaissance du monde de l'entreprise.
- Méthodes participatives pour une immersion totale.
- Feed-back pour ajuster la formation en temps réel.
- Des connexions avec d'autres professionnels.
- Possibilité de suivi individuel.
- Profil Insights Discovery.

Améliorer la prise de décision de groupe

Performance, agilité et collaboration optimale

Pour ceux qui souhaitent

- Comprendre comment chaque étape du processus décisionnel impacte la maturité collective et la cohésion des équipes.
- Identifier et résoudre les cinq dysfonctionnements d'une équipe (manque de confiance, peur du conflit, absence d'engagement, évitement des responsabilités, inattention aux résultats) pour renforcer les prises de décision collectives.
- Mettre en œuvre des techniques favorisant un dialogue constructif, une communication claire et un consensus basé sur la confiance.
- Adopter des approches agiles pour garantir flexibilité et performance dans les prises de décision collectives, même dans des environnements dynamiques.
- Transformer les conflits en opportunités grâce à des stratégies collaboratives pour une prise de décision plus solide et durable.

Objectifs

Découvrir comment utiliser les modèles de Lencioni et Tuckman pour améliorer la cohésion d'équipe et la qualité des décisions prises en groupe, tout en renforçant la collaboration.



Pour qui

Formation destinée aux directeurs, leaders, consultants et coachs souhaitant structurer et optimiser la prise de décision collective pour accroître la performance et la cohésion d'équipe.



Octobre 2025



2 Jours



Casablanca

LE +

- Formation sur mesure pour répondre vos à besoins.
- Formateurs facilitateurs expérimentés.
- Connaissance du monde de l'entreprise.
- Méthodes participatives pour une immersion totale.
- Feed-back pour ajuster la formation en temps réel.
- Des connexions avec d'autres professionnels.
- Possibilité de suivi individuel.
- Profil Insights Discovery.

Cultiver L'engagement

Développer une culture de collaboration et de performance

Pour ceux qui souhaitent

- Mobiliser vos collaborateurs autour d'objectifs communs et partagés pour créer un environnement propice à la réussite collective.
- Identifier les leviers de motivation des équipes et adapter vos méthodes pour maximiser leur engagement et leur potentiel.
- Favoriser des comportements proactifs et autonomes en instaurant une dynamique de confiance et d'ouverture.
- Construire et communiquer une vision claire et inspirante qui mobilise vos équipes autour d'une cause commune.
- Utiliser des outils et techniques pour évaluer l'engagement des équipes et maintenir une motivation durable sur le long terme.

Objectifs

- Développer les compétences nécessaires pour transformer l'engagement individuel en moteur de performance organisationnelle.
- Apprendre à mobiliser vos équipes autour d'objectifs communs, à renforcer leur motivation et à construire un climat de confiance propice à la prise d'initiative et à la collaboration.
- Evaluer et maintenir un haut niveau d'engagement sur le long terme.



Pour qui

Destinée aux directeurs, leaders, consultants et coachs débutants dans la gestion du changement.



Octobre 2025



2 Jours



Casablanca

LE +

- Formation sur mesure pour répondre vos à besoins.
- Formateurs facilitateurs expérimentés.
- Connaissance du monde de l'entreprise.
- Méthodes participatives pour une immersion totale.
- Feed-back pour ajuster la formation en temps réel.
- Des connexions avec d'autres professionnels.
- Possibilité de suivi individuel.
- Profil Insights Discovery.

Développer vos compétences en Intelligence émotionnelle

Utiliser les neurosciences pour transformer vos interactions professionnelles

Pour ceux qui souhaitent

- Explorer comment les neurosciences expliquent le rôle des émotions dans la prise de décision et les interactions humaines
- Identifier vos préférences comportementales et émotionnelles pour mieux comprendre vos réactions et celles des autres dans des contextes professionnels.
- Apprendre à utiliser les résultats de votre profil pour ajuster vos interactions et vos modes de communication en fonction des besoins émotionnels et cognitifs des autres.
- Découvrir comment le cerveau réagit aux situations stressantes et développez des stratégies basées sur la régulation émotionnelle.
- Maîtriser des techniques avancées pour influencer positivement vos équipes, renforcer la collaboration et créer un climat de confiance durable.

Objectifs

- Acquérir des outils pratiques pour comprendre et maîtriser vos émotions
- Ajuster vos interactions aux besoins émotionnels et cognitifs de votre entourage professionnel.



Pour qui

Formation immersive destinée aux professionnels médior, leaders et coachs souhaitant renforcer leur intelligence émotionnelle à l'aide d'outils de pointe.



Octobre 2025



2 Jours



Casablanca

LE +

- Formation sur mesure pour répondre vos à besoins.
- Formateurs facilitateurs expérimentés.
- Connaissance du monde de l'entreprise.
- Méthodes participatives pour une immersion totale.
- Feed-back pour ajuster la formation en temps réel.
- Des connexions avec d'autres professionnels.
- Possibilité de suivi individuel.
- Profil Insights Discovery.

Mettre en œuvre la transformation agile avec SAFe

Déployer des pratiques agiles à grande échelle, alignant équipes, leaders et processus autour d'une vision partagée.

Pour ceux qui souhaitent

- Synchroniser les équipes autour d'objectifs partagés grâce à une approche systémique tout en préservant la flexibilité à tous les niveaux.
- Adapter les pratiques SAFe aux besoins spécifiques de votre organisation en tenant compte de sa taille, de sa structure et de ses priorités stratégiques.
- Construire une culture collaborative où chaque équipe est alignée sur la vision stratégique globale.
- Utiliser des outils et techniques avancés pour piloter et mesurer la performance des équipes agiles dans des environnements complexes et en transformation.
- Intégrer durablement les principes agiles à tous les niveaux de l'organisation pour relever les défis des environnements dynamiques.

Objectifs

Maîtriser les fondamentaux de SAFe et les appliquer pour conduire une transformation agile systémique et alignée avec les besoins organisationnels.



Pour qui

Pour les directeurs, leaders et consultants cherchant à piloter des transformations agiles à grande échelle en intégrant les principes et pratiques de SAFe.



Octobre 2025



2 Jours



Casablanca

LE +

- Formation sur mesure pour répondre vos à besoins.
- Formateurs facilitateurs expérimentés.
- Connaissance du monde de l'entreprise.
- Méthodes participatives pour une immersion totale.
- Feed-back pour ajuster la formation en temps réel.
- Des connexions avec d'autres professionnels.
- Possibilité de suivi individuel.
- Profil Insights Discovery.

Le Leadership connecté

Cultiver des relations puissantes pour plus de performances

Pour ceux qui souhaitent

- Apprendre à gérer les conflits de manière constructive
- Développer des compétences en négociation pour des interactions plus productives et stratégiques.
- Améliorer la performance et la communication.
- Gérer le stress personnel et organisationnel tout en maintenant une dynamique de travail positive.
- Mobiliser leurs ressources personnelles pour agir efficacement sur les leviers organisationnels et améliorer la collaboration.
- Renforcer la confiance et l'esprit d'équipe pour créer un environnement de travail harmonieux et performant



Pour qui

Destinée aux directeurs, leaders, consultants, cette formation vous permettra d'acquérir des compétences de gestion d'équipe et renforcer compétences relationnelles.



Octobre 2025



2 Jours



Casablanca

Objectifs

- Développer vos compétences de gestion d'équipe
- Gagner en aisance relationnelle.
- Apprenez comment agir sur les leviers organisationnels pour renforcer la collaboration, la confiance et augmenter la performance de vos collaborateurs

LE +

- Formation sur mesure pour répondre vos à besoins.
- Formateurs facilitateurs expérimentés.
- Connaissance du monde de l'entreprise.
- Méthodes participatives pour une immersion totale.
- Feed-back pour ajuster la formation en temps réel.
- Des connexions avec d'autres professionnels.
- Possibilité de suivi individuel.
- Profil Insights Discovery.

Communiquer pour inspirer le changement

Elaborer et partager une vision convaincante

Pour ceux qui souhaitent

- Maîtriser les principes essentiels d'une communication impactante en leadership.
- Élaborer un plan de communication structuré et pertinent pour annoncer et accompagner le changement.
- Cultiver l'art de « diriger à haute voix » avec une communication claire et persuasive pour mobiliser et soutenir vos équipes face aux transformations.



Pour qui

Destinée aux directeurs, leaders, consultants et coachs souhaitant s'initier à la gestion du changement.



Octobre 2025



2 Jours



Casablanca

Objectifs

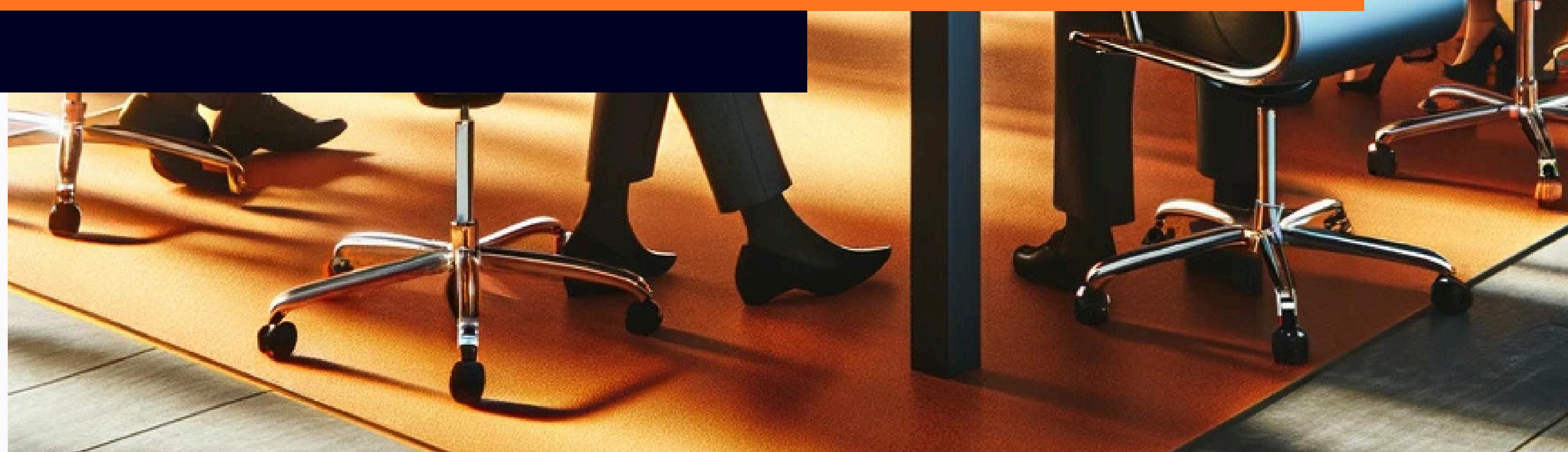
- Explorer l'importance de la communication dans la réussite du changement.
- Développer des outils pour mieux présenter et faire accepter les transformations essentielles à leur organisation.

LE +

- Formation sur mesure pour répondre vos à besoins.
- Formateurs facilitateurs expérimentés.
- Connaissance du monde de l'entreprise.
- Méthodes participatives pour une immersion totale.
- Feed-back pour ajuster la formation en temps réel.
- Des connexions avec d'autres professionnels.
- Possibilité de suivi individuel.
- Profil Insights Discovery.



NOS PARCOURS



*in-moving
change*
by Altiluz



Certification Consultant “IN-Moving Change”

Consultant en Transformation
Organisationnelle



Les Modules du Parcours

- Transformation stratégique
- Transformation opérationnelle
- Transformation culturelle
- Intégration & application

Pour qui

Consultants internes et externes, Managers et responsables RH / transformation, Coachs, facilitateurs et formateurs, Professionnels en reconversion, Dirigeants et chefs de projet.



4 Jours

Objectifs

- Développer une expertise en gestion du changement et en transformation des entreprises.
- Former des experts en gestion du changement capables d'accompagner les entreprises dans des transitions majeures.
- Acquérir des compétences en diagnostic organisationnel, planification stratégique, et accompagnement du changement.
- Développer une approche systémique et inclusive pour la gestion des projets de changement.

LE +

- Formation sur mesure pour répondre vos à besoins.
- Formateurs facilitateurs expérimentés.
- Connaissance du monde de l'entreprise.
- Méthodes participatives pour une immersion totale.
- Feed-back pour ajuster la formation en temps réel.
- Des connexions avec d'autres professionnels.
- Possibilité de suivi individuel.
- Profil Insights Discovery.

Les clés du Leadership Catalytique

Experts en leadership catalytique



Les Modules du Parcours

- Epanouir son style de leadership
- Comprendre les systèmes du leadership
- La place de l'intelligence émotionnelle
- Leadership connecté
- Le leadership en action alignement stratégique : vision, résultats et bénéfices concrets
- Leadership évolutif
- Agilité augmentée – répondre aux défis dynamiques
- Le leadership coachant et la posture de coach
- Leadership éthique – fondements & confiance

Objectifs

- Former les équipes dirigeantes en leadership catalytique capables de guider les organisations dans des transformations profondes en s'appuyant sur un modèle de leadership axé sur l'innovation, l'engagement, et l'agilité.
- Maîtriser les principes du leadership catalytique qui intègre des techniques avancées de gestion d'équipe et de motivation pour inspirer et mobiliser les collaborateurs autour de projets de transformation.

Pour qui

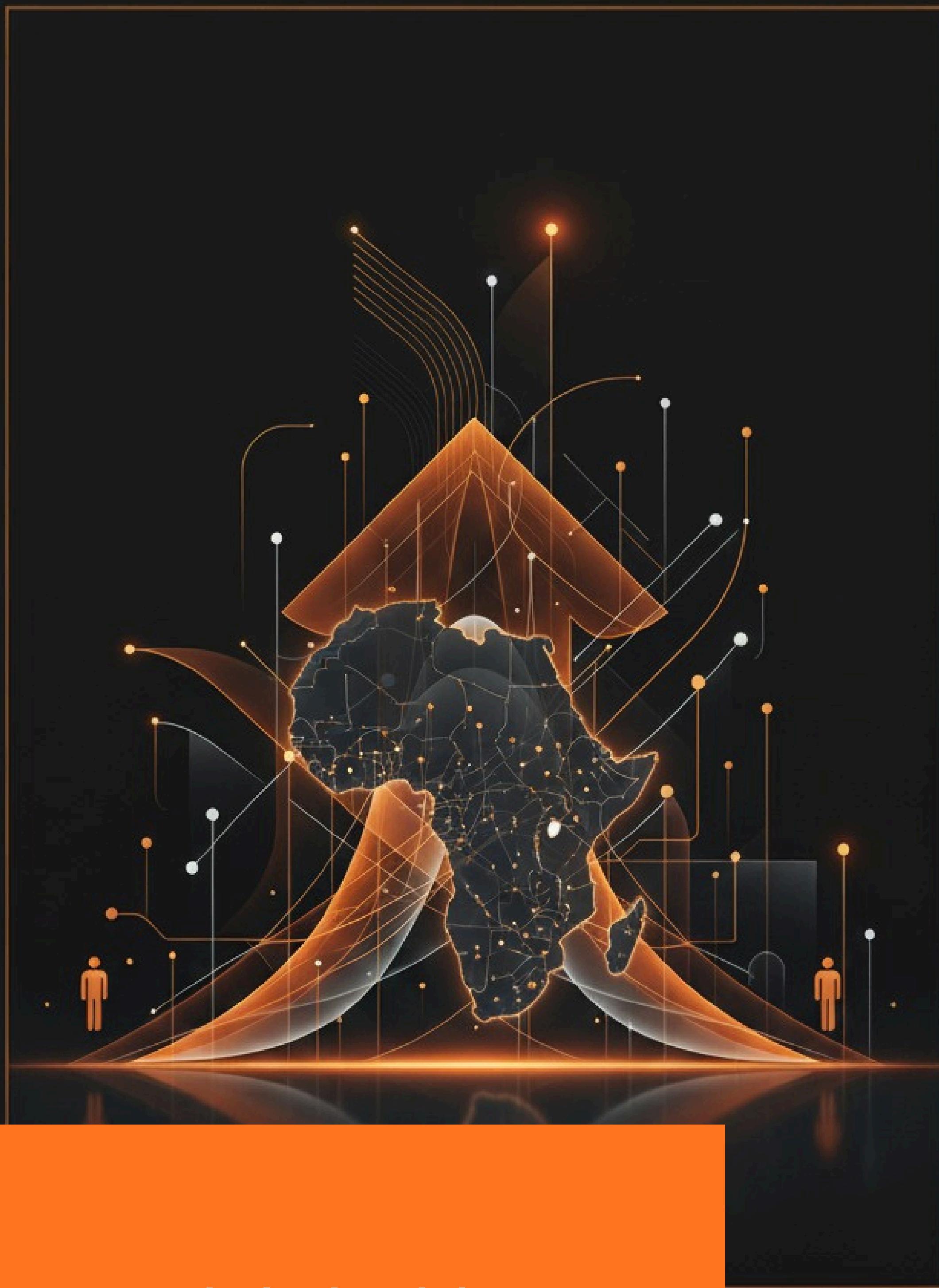
Managers, personnel d'encadrement, responsables d'équipe, dirigeants et porteurs de projets de transformation qui souhaitent améliorer leurs qualités de leader.



10 Jours

LE +

- Formation sur mesure pour répondre à vos besoins.
- Formateurs facilitateurs expérimentés.
- Connaissance du monde de l'entreprise.
- Méthodes participatives pour une immersion totale.
- Feed-back pour ajuster la formation en temps réel.
- Des connexions avec d'autres professionnels.
- Possibilité de suivi individuel.
- Profil Insights Discovery.



MERCI

Rejoignez la communauté des leaders de la transformation



+212 6 48 50 48 78



jamal.mossadeq@altiluz.com



www.altiluzconsulting.com