

Certification Consultant “IN-Moving Change”

Chez AltiluzConsulting, nous nous engageons à accompagner les entreprises dans leur processus de transformation organisationnelle en mettant l'accent sur le changement de paradigme à trois niveaux essentiels : opérationnel, stratégique et culturel.

Notre certification INMoving Change est conçue pour vous fournir les compétences et les outils nécessaires pour booster votre carrière de consultant et accompagner les transformations réussies.

by Claudia Jimenez – Founder Altiluz Consulting Maroc - Belgique

*in-moving
change*
by Altiluz





Certification “IN-MOVING Change”

1

Jour 1 : Transformation Stratégique

Plongez dans la méthodologie « IN-Moving Change » et découvrez ses principes fondamentaux. Développez votre compréhension des transformations organisationnelles à travers des réflexions personnelles et des ateliers pratiques. Mettez en pratique vos compétences et identifiez les points clés pour réussir une transformation opérationnelle réussie.

2

Jour 2 : Transformation Opérationnelle

Analysez et redéfinissez les structures organisationnelles pour une meilleure efficacité et une meilleure adaptation aux nouveaux défis. Développez des stratégies de changement robustes et pertinentes pour votre contexte organisationnel. Des ateliers pratiques vous permettront de mettre en application vos connaissances et de concevoir des plans d'action concrets.

3

Jour 3 : Transformation Culturelle

Créez une culture d'entreprise propice à l'innovation et à la collaboration. Apprenez à aligner les équipes sur des objectifs communs et à créer un sentiment d'appartenance et de motivation. Les ateliers pratiques vous permettront d'explorer des techniques concrètes pour promouvoir une culture d'entreprise positive et performante.

4

Jour 4 : Intégration et Application

Synthétisez les concepts clés de la certification et approfondissez votre maîtrise de la gestion du changement. Mettez en pratique vos compétences dans le cadre d'un projet de certification et validez vos acquis. La certification « IN- Moving Change » vous permettra de vous positionner comme un expert en transformation organisationnelle et de réussir vos projets de manière durable.

<http://www.altiluzconsulting.com/>

Les Avantages de la Certification “IN-MOVING Change”

- 1 **Utilisation Libre de la Méthodologie et des Supports**
Bénéficiez d'un accès libre aux outils et supports de la méthodologie « IN-Moving Change », vous permettant d'intégrer ces outils dans vos projets professionnels et de les adapter aux besoins spécifiques de vos clients.
- 2 **Adhésion à une Communauté d'Échange**
Rejoignez une communauté dynamique de consultants et de professionnels certifiés, partagez vos expériences et bénéficiez d'un réseau d'experts pour enrichir votre pratique et rester à la pointe des tendances en transformation organisationnelle.
- 3 **Accès à des Contenus Exclusifs**
Profitez d'un accès privilégié à des contenus supplémentaires, des mises à jour méthodologiques et des ressources éducatives pour approfondir vos compétences et rester au fait des dernières innovations en matière de transformation organisationnelle.

<http://www.altiluzconsulting.com/>



Pourquoi choisir AltiluzConsulting ?

Approche Unique et Outils Innovants

AltiluzConsulting se démarque par son approche unique et ses outils innovants, conçus pour répondre aux défis spécifiques de la transformation organisationnelle. La méthodologie « IN-Moving Change » est le fruit de nombreuses années d'expertise et d'adaptation aux réalités du marché.

Expertise Reconnue en Transformation Organisationnelle

AltiluzConsulting possède une expertise reconnue en transformation organisationnelle et a accompagné de nombreuses entreprises dans leur processus de transformation. Cette expertise se traduit par une formation de qualité et une approche pratique adaptée aux besoins des participants.

Formation Pratique avec des Ateliers Interactifs

La certification « IN-Moving Change » se distingue par son approche pratique et ses ateliers interactifs. Vous aurez l'opportunité d'appliquer vos connaissances dans des situations réelles et de développer des compétences concrètes pour mener à bien vos projets de transformation.

La Transformation Organisationnelle : Un Enjeu Clé

Répondre aux Défis du Marché

La transformation organisationnelle est indispensable pour répondre aux défis du marché en constante évolution. L'adaptation aux nouvelles technologies, aux changements de comportement des clients et à la concurrence mondiale nécessite une approche stratégique et agile.

Améliorer la Performance et la Productivité

Une transformation organisationnelle efficace permet d'améliorer la performance et la productivité de l'entreprise. En optimisant les processus, en favorisant l'innovation et en améliorant la collaboration, les entreprises peuvent atteindre des résultats significatifs.

Renforcer la Cohésion et la Motivation des Équipes

Une transformation réussie implique l'engagement et la participation de tous les collaborateurs. En favorisant une culture d'entreprise positive et en impliquant les équipes dans le processus de changement, les entreprises peuvent renforcer la cohésion et la motivation de leurs équipes.

<http://www.altiluzconsulting.com/>



Le Rôle du Consultant certifié “IN-Moving Change”

1

Comprendre les Besoins des Clients

Le consultant certifié « IN-Moving Change » est capable d'identifier les besoins spécifiques de chaque client et de définir une stratégie de transformation adaptée à son contexte organisationnel.

2

Guider et Accompagner les Clients

Le consultant guide et accompagne les clients tout au long du processus de transformation. Il fournit des outils, des conseils et un soutien pour les aider à mettre en œuvre les changements nécessaires.

3

Faciliter la Collaboration et le Changement

Le consultant facilite la collaboration entre les différents acteurs du changement et assure une communication efficace pour garantir une transition harmonieuse et une adoption réussie des nouveaux processus et des nouvelles pratiques.

<http://www.altiluzconsulting.com/>



Investissez dans votre Expertise

Investissez dans votre expertise en transformation organisationnelle avec la certification « IN-Moving Change ».

Développez des compétences précieuses et apprenez à utiliser les outils et les méthodes les plus efficaces pour réussir vos projets de transformation.

Rejoignez une communauté d'experts et profitez d'un réseau de soutien pour partager vos expériences et rester à la pointe des tendances.

Positionnez-vous comme un expert reconnu et accédez à de nouvelles opportunités professionnelles.

<http://www.altiluzconsulting.com/>



Détails du programme

Jour 1

Transformation Stratégique

- Présentation de la méthodologie et de ses objectifs
- Réflexion Personnelle et Remise en Question des perceptions
- Techniques pour identifier et remettre en question les perceptions
- Identification des compétences clés pour l'innovation et la croissance
- Mises en situation pour appliquer les concepts appris
- Méthodes d'analyse stratégique et modèles opérationnels
- Création de plans stratégiques pour le changement
- Atelier pratique

Jour 2

Transformation Opérationnelle

- Redéfinition des structures organisationnelles
- Etudes de cas
- Développement de la stratégie de changement
- Création de plans stratégiques pour le changement
- Nos outils et techniques pour la mise en œuvre
- Application des concepts en situations réelles ou simulées
- Discussion et retour d'expérience
- Atelier pratique

Jour 3

Transformation Culturelle

- Définition et importance de la culture organisationnelle dans les projets de transformation
- Concepts clés de la culture organisationnelle
- Impact d'une culture forte sur la performance de l'entreprise
- Création d'une culture d'innovation et de collaboration & mise en œuvre
- Le leadership en question
- Méthodes pour aligner les équipes sur des objectifs communs
- L'importance de la communication et de l'engagement
- Atelier pratique

Jour 4

Intégration & Application

- Synthèse des concepts clés
- Récapitulatif des 3 niveaux de transformation
- Importance de l'intégration des approches stratégique, opérationnelle et Culturelle
- Développement des compétences en gestion du changement
- Outils : agilité et neuroscience
- Projet de certification: élaboration d'un projet sur base de la méthodologie « IN-Moving Change »
- Plan personnel de développement
- Cérémonie de Clôture

Directeurs du programme



Claudia Jimenez

Fondatrice AltiluzConsulting et Conceptrice du modèle "IN-Moving Change. Coach en gestion du changement, formatrice et facilitatrice certifiée. Conférencière et chroniqueuse radio.

Plus de 25 ans d'expérience auprès de grands cabinets de conseil internationaux dans la transformation organisationnelle



Jamal Mossadecq

Fondateur de cabinet de conseil et de formation, plus de 15 ans d'expérience dans le domaine de l'accompagnement et de la formation expert en management de l'information stratégique, intelligence économique et stratégie « go to market » Directeur Associé OswegO au Maghreb.



AltiluzConsulting dispose au sein de son académie d'un pool de facilitateurs - formateurs et experts chevronnés de l'industrie marocaine et internationale. Parmi eux, nous avons également intervenu des managers et directeurs d'entreprise marocaines et belges en tant que guest speakers pour échanger avec les participants leurs expériences et enrichir la formation de leurs perspectives pratiques..



Ensemble transformons le monde

معًا لنحول العالم



➔ Inscrivez-vous dès Maintenant en un clic



Transformation Internationale

La certification INMOVING Change est un outil puissant pour réussir vos projets de transformation organisationnelle à l'échelle mondiale.



Certification Reconnue

La certification INMOVING Change est reconnue par les professionnels de la transformation organisationnelle et vous permet de vous démarquer sur le marché.



Réseau de Professionnels

Rejoignez une communauté dynamique de consultants et de professionnels certifiés INMOVING Change.



Lancez Votre Carrière

La certification INMOVING Change vous permet de booster votre carrière et d'accéder à de nouvelles opportunités.